

Alianza Nacional de Campesinas, Inc.

CONVIVENCIA

2021

Una convivencia virtual
de campesinas
cultivando, cosechando,
y transformando





CONVIVENCIA

CAMPESINAS CULTIVANDO, COSECHANDO, Y TRANSFORMANDO

CONVIVENCIA VITUAL | ABRIL 16 - 19, 2021

Para mí la Convivencia es muy importante, porque en este espacio, nosotras las campesinas nos damos cuenta de que no estamos solas, que tenemos aliados en todo el país, que podemos luchar contra la injusticia juntas y podemos movernos en la misma dirección con el mismo objetivo, juntas - ¡por la justicia!

- Beatriz Gatica, Mujeres Divinas Y Board Member
of Alianza Nacional de Campesinas

La Convivencia 2021 fue financiada con el apoyo de EarthJustice, V-Day, The NoVo Foundation, Women Donors Network, Líderes Campesinas, ASISTA, Coalición Rural, y Farmworker Justice

AGRADECIMIENTOS

Alianza Nacional de Campesinas, Inc. desea agradecer a las 85 campesinas que tomaron tiempo de su trabajo y familia para participar en la Convivencia 2021 y compartir sus experiencias de vida, necesidades, preocupaciones y recomendaciones.

También queremos extender nuestro agradecimiento a los más de 20 empleados de nuestras organizaciones miembros y otros voluntarios que ayudaron a facilitar algunas de las sesiones, tomar notas, registrar los procedimientos y preparar a las participantes para realizar reuniones virtuales con representantes del Congreso.

Estamos agradecidas por el apoyo logístico que brindaron VALORUS (antes CALCASA), Futures Without Violence, Migrant Clinicians Network (MCN), y a EarthJustice, Farmworker Justice, ASISTA, Coalición Rural y Líderes Campesinas por co-facilitar y prepararnos para las reuniones legislativas. Un agradecimiento especial para el Congresista Dr. Raúl Ruiz (D-CA), V (antes conocida como Eve Ensler), fundadora del movimiento One Billion Rising (Un Billón de Pie) y V-Day, y Susan Swan, directora de V-Day, por su maravilloso video grabado con declaraciones de apoyo y compromiso con el trabajo de Alianza.

También nos gustaría reconocer el arduo trabajo de nuestro personal, nuestra Directora Ejecutiva, así como a las miembras de nuestra Mesa Directiva por trabajar en este informe, con un agradecimiento muy especial a Ana Orozco, autora de este informe, Adelita M. Medina, la editora, y a Sheila Quintana por el diseño y distribución.



La Misión de la Alianza es unificar la lucha y promover el liderazgo de campesinas en un movimiento nacional para crear una mayor visibilidad y abogar por cambios que aseguren sus derechos humanos.

Alianza fue fundada oficialmente en 2011, después de la propuesta inicial por una alianza nacional por y para campesinas, surgida en una conferencia organizada en el Valle de Coachella en 1991. En este tiempo, aquellas que más tarde fundaron Alianza participaron en esfuerzos de organización campesina en California con Mujeres Mexicanas y Farmworker Justice. El objetivo de construir una alianza nacional era traer unidad y coherencia a un movimiento creciente, pero muy poco apoyado y subrepresentado de trabajadoras agrícolas, la mayoría de las cuales son inmigrantes, trabajadoras huéspedes migrantes o refugiadas



Para más información:

www.alianzanacionaldecampesinas.org

Síguenos en las redes sociales:

 [facebook.com/CampesinasUnite](https://www.facebook.com/CampesinasUnite)

 @campesinasunite

 @campesinasunite

ÍNDICE

05	Carta de la Directora
08	Resumen Ejecutivo
13	Contexto Histórico de la Convivencia de Alianza
16	Condiciones y Desafíos Continuos en Comunidades Campesinas
19	Convivencia 2021 Resumen y Resultados
22	Inmigración
27	Pesticidas y Justicia Medioambienta
33	Violencia contra las Mujeres
38	Derechos Laborales
43	COVID-19 y la Comunidad Campesina
47	Conclusión y Futuro del Trabajo de Alianza
51	Notas Finales / Texto Citado

Nota: En un esfuerzo de desafiar el legado del patriarcado en todo lo que hacemos, usamos el término “campesinx” para referirnos a un grupo de trabajadores agrícolas de género mixto, o “campesinx” para referirnos a un/a trabajador/a agrícola singular sin referencia al género. Estamos en el proceso de descolonizar nuestro idioma y es un largo camino. Entonces, a través de este reporte van a ver el uso del español tradicional y también ejemplos del español en evolución con el uso de una “X” en lugar de una “A” o una “O” para remover el enfoque de género y reconocer que el género es un espectro y no solamente un binario.

De la misma forma, usamos la palabra “miembra” en lugar de la palabra tradicional “miembro.” Nuestras miembras son todas mujeres, y decidieron juntas usar la palabra miembra en un esfuerzo de desafiar el legado del patriarcado en nuestro idioma. Oficialmente las miembras de Alianza son organizaciones de base pero también consideramos las miembras de aquellas organizaciones miembras de Alianza. Todas las participantes de la Convivencia fueron miembras de nuestras organizaciones miembras, y cuando decimos “miembras” en este reporte, estamos haciendo referencia a las participantes de la Convivencia y también a nuestras organizaciones miembras.

CARTA DE LA DIRECTORA, MILY TREVIÑO-SAUCEDA



¡Saludos familia!

Espero que este mensaje las encuentre a ustedes y a sus seres queridos bien y saludables. Mientras escribo esta carta para la apertura de la Convivencia 2021: Reporte de Campesinas Cultivando, Cosechando y Transformando Soluciones, recuerdo que nuestra Convivencia fue originalmente planeada para realizarse en persona en 2020. Sin embargo, debido a la pandemia global de COVID-19, no fue posible reunirnos en persona y tuvimos que posponer la reunión. Finalmente, la Convivencia pasó a ser una reunión virtual en línea, que tuvo lugar en abril de 2021. También tuvimos que cambiar el enfoque de nuestro trabajo para responder a las necesidades económicas y de salud inmediatas, agravadas por la pandemia.

Hoy, más de un año después, todavía estamos lidiando con las consecuencias de la pandemia, que continúa afectando desproporcionadamente a personas de bajos ingresos, negros, morenos, indígenas y otras personas de color (POC), incluidos migrantes e inmigrantes. Junto con nuestras organizaciones miembros, estamos asegurando que las familias y comunidades de trabajadores agrícolas tengan acceso a la información más actualizada sobre la pandemia, y que puedan hacerse la prueba y vacunarse sin temores relacionados con su estado migratorio. También hemos estado participando en esfuerzos de ayuda mutua con nuestras organizaciones miembros para distribuir alimentos, agua potable y equipo de protección personal a las comunidades con las que trabajamos, que son en su mayoría comunidades de inmigrantes indocumentados de bajos ingresos. Debido a que los trabajadores esenciales indocumentados han sido excluidos en gran medida de los esfuerzos de ayuda y asistencia federal de COVID, Alianza y muchas organizaciones que defienden los derechos de los inmigrantes han abogado fuertemente para que la vacuna esté disponible para todos los trabajadores independientemente de su estatus. Sin embargo, los esfuerzos federales y estatales aún se quedan atrás cuando se trata de garantizar que su alcance sea culturalmente receptivo y lingüísticamente accesible, lo que destaca la importancia del trabajo que Alianza y nuestras miembros hemos estado haciendo para satisfacer estas necesidades.

Desde nuestra última Convivencia en 2018, Alianza ha logrado muchas de las metas que establecimos para nuestro trabajo en ese tiempo y ganamos muchas victorias. Pueden leer acerca de nuestros logros durante los últimos tres años, ninguno de los cuales podría haberse logrado sin el liderazgo y la participación de nuestras miembros, en nuestra página web:

www.alianzanacionaldecampesinas.org/achievements-2018-2021. Además, desde la última Convivencia, ha habido una transición en nuestro liderazgo federal. Como resultado, hemos visto algunos cambios inmediatos en la respuesta federal a la pandemia y nuestras comunidades han logrado algunas victorias importantes en los primeros meses de la nueva presidencia.

Debido a los esfuerzos continuos de organizaciones como Alianza y organizaciones aliadas que abogan por los derechos de los inmigrantes, la nueva administración tomó acción inmediata sobre algunos de los asuntos políticos en los que hemos estado insistiendo durante años.

La siguiente es una lista de algunos de los avances que hemos visto desde que la administración Biden asumió el cargo, gracias a nuestros esfuerzos de organización, los esfuerzos de nuestras organizaciones miembros, así como los esfuerzos de tantos organizadores y organizaciones aliadas luchando por los derechos de los inmigrantes:

- En febrero del 2021, la Administración Biden anunció la Ley de Ciudadanía, un proyecto de ley que establecería una vía expedita a la ciudadanía para trabajadores agrícolas indocumentados, acción diferida para los llegados en la infancia (DACA) beneficiarios, y las personas con Estatus de Protección Temporal (TPS). Este es el resultado directo de los esfuerzos de organización de Alianza, nuestras organizaciones miembros y organizaciones aliadas por los derechos de los inmigrantes en todo el país.
- En marzo del 2021, la Ley de ciudadanía para trabajadores esenciales fue presentada. Si se aprueba, este proyecto de ley crearía un camino acelerado hacia la ciudadanía para más de 5 millones de trabajadores esenciales indocumentados, incluyendo campesinas y otras mujeres trabajadoras en nuestros sistemas agrícolas y de alimentos. Alianza Nacional de Campesinas participó en la redacción y revisión del texto de este proyecto de ley.
- El proyecto de ley de estrés por el calor de Asunción Valdivia se presentó para ordenar a la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) que emita una norma de seguridad y salud ocupacional para proteger a los trabajadores de lesiones y enfermedades relacionadas con el calor.
- Las inmigrantes indocumentadas que esperan recibir visas U, porque fueron víctimas de crimen/abuso y están cooperando con la policía en la investigación del crimen, ahora recibirán un permiso de trabajo y protección contra deportación mientras esperan la aprobación de visa U. Esta es una victoria importante para las sobrevivientes de violencia doméstica o violencia de pareja íntima.

Los desafíos de esta pandemia son tantos como las necesidades. Además de responder a los nuevos desafíos que la pandemia provocó dentro de nuestras comunidades, Alianza y nuestras organizaciones miembros, hemos continuado abordando los problemas que afectan a lxs campesinxs tales como exposición a pesticidas, estrés por calor, acoso sexual y violencia en los campos y en nuestras comunidades, así como la falta de derechos laborales para los trabajadores del sector agrícola. A través de nuestras 15 organizaciones miembros que trabajan localmente en comunidades de todo el país, continuaremos centrando las voces de las campesinas en el discurso nacional relacionado con trabajadores agrícolas y justicia para los inmigrantes, ofreciendo apoyo y ayuda para movilizar recursos, ayudando a asegurar que las familias campesinas tengan acceso a las vacunas y atención médica e impulsar la inclusión de las trabajadoras campesinas y sus familias en los paquetes de ayuda económica. Continuamos invirtiendo en el cuidado de nuestras comunidades, apoyando los esfuerzos de ayuda mutua liderados por la comunidad y continuamos trabajando para hacer realidad nuestra visión de transformar drásticamente nuestros sistemas alimentarios para que aquellas de nosotras, de las que depende este sistema, nunca seamos consideradas desechables. Las conversaciones que tuvieron lugar y la retroalimentación que recibimos de nuestras miembros durante esta reunión ayudarán a informar el futuro de nuestro trabajo.

Como siempre, unidas en la lucha, ¡por la participación de campesinas en el liderazgo!

Mily Treviño-Sauceda

Mily Treviño-Sauceda
Executive Director
Alianza Nacional de Campesinas



RESUMEN EJECUTIVO

Alianza Nacional de Campesinas, Inc. es una alianza nacional liderada por 15 organizaciones miembros de trabajadores agrícolas de base en 11 estados y el Distrito de Columbia. Las organizaciones miembros abogan por los derechos civiles, constitucionales y derechos humanos de las campesinas que forman la columna vertebral del sistema agrícola y sistema alimentario de nuestra nación. Colectivamente nuestras organizaciones miembros representan más de 800,000 campesinas y sus familias a nivel nacional.

También, a través de nuestra organización miembro, la Coalición Rural, somos miembro de la alianza internacional de campesinas, La Vía Campesina, que defiende y aboga por la soberanía alimentaria, y trabaja para poner fin a la violencia contra la mujer en todo el mundo. Alianza fue fundada por y para campesinas. Las organizaciones miembros de Alianza son el núcleo que dirige nuestro trabajo; nuestras miembros son Alianza. Es fundamental que mantengamos comunicación con las organizaciones miembros, así como con sus miembros individuales. Por lo tanto, la Convivencia, similar a una asamblea de miembros, juega un papel crítico, tanto para facilitar la comunicación directa entre Alianza, nuestras organizaciones miembros y sus miembros (la mayoría de las cuales son campesinas), para dirigir el futuro de nuestro trabajo. Este reporte documenta el análisis profundo de los desafíos que las campesinas enfrentan, las reflexiones, y las posibilidades y soluciones que vinieron de las campesinas durante la Convivencia. Las recomendaciones que surgieron de las conversaciones entre nuestras miembros durante esta convocatoria ayudarán a informar el futuro de nuestro trabajo. Nuestras Convivencias siempre tienen el propósito de generar y ofrecer soluciones, incluyendo promoción de políticas que protejan y promuevan la salud, seguridad, dignidad y derechos humanos de las campesinas.

La Convivencia 2021 fue una de nuestras reuniones más grandes de trabajadoras agrícolas, con 85 campesinas, más de 20 miembros de nuestro personal y de nuestras organizaciones miembros. En el transcurso de 4 días, discutimos los desafíos y oportunidades relacionadas con nuestras cuatro áreas prioritarias: Inmigración, Pesticidas y Justicia Medioambiental, Violencia contra la mujer y Derechos Laborales, así como recomendaciones relacionadas a la pandemia de Coronavirus.



El último día de la Convivencia fue dedicado a las visitas legislativas virtuales con 31 miembros de la Casa de Representantes y 20 miembros del Senado. Durante estas visitas, las campesinas compartieron testimonios acerca de sus realidades y experiencias laborales con sus oficiales electos locales para informar y orientar mejor las políticas y prácticas públicas enfocadas en las campesinas. Los siguientes son algunos de los aspectos más destacados y recomendaciones que resultaron de estas discusiones.



INMIGRACIÓN

- Un tema que resulta presente en todas las discusiones relacionadas a inmigración es la Ciudadanía. Nuestras organizaciones miembros están activamente envueltas en campañas y coaliciones junto con Alianza para exigir un camino justo y equitativo hacia la ciudadanía para las campesinas y sus familias, así como los 11 millones de gente indocumentada viviendo y trabajando en EE.UU.
- Las campañas por la ciudadanía han adquirido un nuevo enfoque a la luz de la actual pandemia global. Alianza Nacional de Campesinas participó en la redacción del proyecto de Ley de Ciudadanía para Trabajadores Esenciales, el cual fue presentado en la cámara y el senado a principios de este año. Ahora nosotras junto con nuestras organizaciones miembros estamos haciendo todo lo posible para que este proyecto de ley se apruebe.
- Las miembros también abogaron para que los trabajadores esenciales indocumentados sean elegibles para beneficios y alivio de COVID mientras esperamos la aprobación de propuestas integrales de inmigración, como la Ley de Ciudadanía para Trabajadores Esenciales o la Ley de Ciudadanía de EE. UU.



PESTICIDES & ENVIRONMENTAL JUSTICE

- Las miembros abogaron por la implementación de medidas de protección en los campos para proteger a lxs campesinxs de la fumigación de pesticidas, así como por el cumplimiento de las leyes de protección existentes. Las miembros también solicitaron más capacitación sobre seguridad y precauciones relacionadas con el uso de pesticidas.
- Las miembros abogaron por protección para los denunciantes. Con demasiada frecuencia, lxs campesinxs tienen miedo de hablar sobre las violaciones que sufren personalmente/o presencian cuando se trata del uso y fumigación de pesticidas cerca de los trabajadores.
- Finalmente, Alianza, nuestras organizaciones miembros y sus miembros, abogamos por el fin del uso de pesticidas tóxicos para proteger a los trabajadores, los consumidores y la tierra. Este sería un primer paso hacia nuestra visión más amplia de una transición justa hacia una agricultura completamente sostenible, lejos del actual modelo de agronegocios que explota tanto a los trabajadores como a la tierra.



VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

- Las conversaciones relacionadas con la violencia contra la mujer son muy difíciles. Se estima que el 80% de las campesinas han experimentado alguna forma de violencia sexual en el trabajo y un tercio de las campesinas también experimentan violencia en sus hogares. Las miembros compartieron sus historias personales, así como recomendaciones de cómo continuar el trabajo para poner fin a la violencia de género.
- Las miembros abogaron por el fin de las barreras burocráticas y legales para inmigrantes y sobrevivientes indocumentadas y sus familias, para tener acceso a la seguridad y el apoyo.
- Las miembros también discutieron la necesidad de desafiar la normalización de violencia contra la mujer, particularmente en sus propias comunidades, acordando que cada una tiene que desempeñar su papel para desafiar y dismantelar el patriarcado y la masculinidad tóxica cuando y donde sea que aparezca. Se sugirió que Alianza desarrolle material educativo y capacitación para miembros acerca de poner fin a la violencia de género.
- Algunas de las más urgentes recomendaciones que se repitieron todos estos 4 días fueron: reautorizar la Ley de Violencia contra la Mujer, y un llamado para eliminar el estatuto de limitaciones para reportar asalto sexual y violencia de pareja íntima.



LABOR RIGHTS

- Una recomendación recurrente de nuestras miembros en relación con derechos laborales fue que el sector agrícola debería estar sujeto a las mismas normas laborales federales, así como otros sectores laborales.
- Ahora que los campesinxs son considerados “trabajadores esenciales,” es imperativo que sean tratados como tales y reciban el apoyo del gobierno, independientemente de su estatus migratorio, ya que continúan trabajando durante una pandemia global.
- Las miembros exigen acceso a información en varios idiomas acerca de sus derechos como trabajadoras agrícolas. Las leyes de protección al trabajador en el sector agrícola varían de estado a estado. También solicitaron más capacitación sobre “Conozca sus Derechos”, específicamente sobre derechos laborales para trabajadores agrícolas.



- Durante el último año y medio, Alianza y nuestras organizaciones miembros hemos estado organizando campañas de recaudar alimentos, agua, productos para el hogar y EPP, así como recaudación de fondos para ayudar a los campesinxs a pagar su renta y utilidades. Las recaudaciones de fondos fueron organizadas porque la mayoría de lxs campesinxs no han recibido ningún cheque de estímulo durante la pandemia. Lxs campesinxs no han parado de trabajar durante la pandemia para alimentar a la nación, sin embargo, muchos no han tenido lo suficiente para alimentar a sus propias familias y no han recibido ninguno de los beneficios de ayuda de su gobierno estatal o federal.
- Las miembros recomiendan que las medidas protectoras de COVID-19 se hagan cumplir por las agencias locales y gobiernos estatales en el sector agrícola.
- Las organizaciones miembros han estado organizando campañas de prueba desde el inicio de la pandemia y ahora están trabajando con médicos y clínicas locales para llevar la vacuna a lxs campesinxs que trabajan en los campos. Alianza y nuestras organizaciones miembros estamos involucradas en una campaña de seis meses en 20 estados para contrarrestar la información errónea sobre la vacuna y asegurar que lxs campesinxs tengan acceso seguro a la vacuna sin temores relacionados con el estatus migratorio.

CONCLUSIÓN

Las convivencias son una parte esencial de nuestro movimiento por la justicia campesina. Estas reuniones son cruciales para el desarrollo de nuestro trabajo y sirven para profundizar nuestra relación con nuestras miembros y nos ayudan a desarrollar estrategias para avanzar con nuestras metas relacionadas a nuestras cuatro áreas prioritarias. Durante todo el año, nos relacionamos con nuestras miembros a través de llamadas mensuales de nuestros grupos de trabajo, seminarios en línea, de recolección de alimentos, campañas continuas y capacitaciones locales en persona y acciones directas. Las Convivencias son una oportunidad para que Alianza se relacione con las miembros a un nivel más profundo. Este reporte resume todas las recomendaciones que vinieron de nuestras miembros durante esta Convivencia. Estas recomendaciones serán incorporadas en nuestro trabajo futuro y estrategias. Este reporte también resume las acciones actuales que nosotras y nuestras organizaciones miembros estamos tomando para avanzar en nuestras prioridades, así como las victorias que hemos logrado desde nuestra última Convivencia en 2018. Agradecemos a nuestros patrocinadores, a los que nos apoyaron y ayudaron a hacer posible la Convivencia de este año, a nuestros aliados en la lucha por la justicia para lxs campesinxs y a nuestras organizaciones miembros por su firme compromiso para asegurar la visibilidad del trabajo campesinxs y su abogacía por los derechos humanos de la campesina y su dignidad.

CONTEXTO HISTÓRICO DE LA CONVIVENCIA DE ALIANZA

Las campesinas se encuentran entre los trabajadores más explotados, infravalorados y menos protegidos de nuestro país, también han demostrado ser valientes, resistentes, ingeniosas e innovadoras cuando se involucran como defensoras y organizadoras que impulsan cambios en el Sistema para proteger y promover su dignidad y derechos humanos, y los de sus familias y comunidades. Una parte intrínseca y principal del trabajo de Alianza es el rol que las campesinas desempeñan en todas nuestras organizaciones miembros como fundadoras, líderes, agentes de cambio, defensoras e impulsoras detrás de nuestros esfuerzos de abogacía, promoción, organización, capacitación y tutoría.

Las Convivencias son un componente clave de nuestro trabajo. Se centran en el compromiso de las miembros y el apoyo de los miembros a nuestro trabajo. Durante nuestra primera Convivencia, celebrada en 2013, las miembros ayudaron a seleccionar las cuatro áreas prioritarias de Alianza: **inmigración, pesticidas y justicia medioambiental, violencia contra las mujeres y derechos laborales**. Las miembros también sugirieron la creación de cuatro grupos de trabajo para enfocarse en las áreas temáticas prioritarias, con la idea de que las miembros puedan ofrecer aportes continuos sobre los objetivos y la agenda de trabajo de Alianza relacionada a estas cuatro áreas prioritarias.

Durante la segunda Convivencia, celebrada en 2018, las miembros insistieron en obtener los fondos necesarios para establecer la infraestructura de Alianza.



Como resultado, Alianza pudo obtener fondos para contratar personal por primera vez. La creación de un equipo de Alianza ha hecho posible avanzar en nuestro trabajo y prioridades, y ha llevado a **victorias recientes** que han ayudado a efectuar cambios reales en nuestras comunidades.

El término Convivencia, no se refiere simplemente a una conferencia o reunión, es más profundo que eso. Convivencia es la acción de estar juntos en comunidad. El término transmite comunicación, respeto mutuo y apoyo de la comunidad. Nuestras Convivencias son oportunidades para que las miembras se conecten, reflexionen sobre nuestro trabajo, hagan recomendaciones y renueven sus propios compromisos al trabajo. Las miembras también tienen la oportunidad de interactuar con invitados especiales, así como con sus funcionarios electos durante estas asambleas. También es una oportunidad para que el personal y la mesa directiva de Alianza reflexionen sobre nuestro trabajo y evalúen la efectividad de nuestras estrategias y respuestas a las necesidades de nuestras miembras y a otros desafíos que las campesinas enfrentan a nivel nacional. Aunque entendemos que muchos de los desafíos que las campesinas enfrentan hoy en día, son desafortunadamente los mismos desafíos que enfrentaron nuestras comunidades hace 10 años (cuando Alianza fue fundada oficialmente), también entendemos la importancia del compromiso continuo, las oportunidades para conversaciones profundas y sesiones de escucha con nuestras miembras, para que puedan compartir sus experiencias actuales como campesinas, y cualquier desafío nuevo que ha empeorado o que pueda estar surgiendo en sus comunidades.



La primera convivencia de Alianza fue en el 2013.

TERCERA CONVIVENCIA NACIONAL: CAMPELINAS CULTIVANDO, COSECHANDO Y TRANSFORMANDO



Alianza inicialmente planeó realizar su tercera Convivencia en abril de 2020, en Washington, D.C., pero debido a la pandemia, se pospuso hasta abril de 2021 y tuvo que ser convocada virtualmente.

A pesar de la transición a una convocatoria en línea, tuvimos la mayor participación hasta el momento, con más de 100 participantes, incluyendo campesinas, la Mesa Directiva de Alianza y miembros del personal y personal de nuestras organizaciones miembros. También contamos con la participación de organizaciones aliadas como VALORUS (antes CalCASA), Futuros sin Violencia y la Red de Médicos Migrantes. Durante el último día de la Convivencia, cuando nos reunimos con los funcionarios electos, nos acompañaron EarthJustice, Farmworker Justice y ASISTA, quienes ayudaron a apoyar nuestras demandas. El hecho de que fue una Convivencia virtual hizo posible la participación de más campesinas. Dado que la mayoría de las trabajadoras agrícolas son indocumentadas o trabajan con visas de trabajo muy restrictivas, algunas miembros no han podido viajar para participar en Convivencias pasadas.

Esta tercera Convivencia tuvo lugar en medio de un amplio rango de desafíos e inquietudes continuas que enfrentan las campesinas y sus familias en todo el país y que se han visto agravadas por la pandemia de COVID-19.



CONDICIONES Y DESAFÍOS CONTINUOS Y AGRAVADOS QUE ENFRENTAN LAS CAMPESINAS, SUS FAMILIAS Y SUS COMUNIDADES

Se estima que 2.5 millones de trabajadores agrícolas son empleados anualmente en la producción de productos vegetales y animales en los Estados Unidos [1]. La población de trabajadores agrícolas es predominantemente latinx (83%) y en gran medida inmigrantes, con 69% de México. Esta población tiene un dominio limitado del inglés y, en algunos casos, un dominio limitado del español porque su idioma nativo incluye varios idiomas indígenas o un idioma afrodescendiente como el criollo haitiano. Muchos tienen una educación formal limitada, bajos niveles de alfabetización y altos índices de pobreza. Aproximadamente la mitad de los trabajadores agrícolas son inmigrantes indocumentados y las familias de estatus mixto son muy comunes [2]. Estas estadísticas están en constante evolución a medida que continuamos aprendiendo más sobre la población de trabajadores agrícolas.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Trabajadores Agrícolas, las mujeres están cada vez más representadas en la fuerza laboral agrícola y ahora constituyen aproximadamente el 32% de la población de trabajadores agrícolas [3]. Eso significa que unas 800,000 mujeres y niñas trabajadoras agrícolas, algunas de tan solo 10 años, trabajan en campos agrícolas, viveros de plantas, emparadoras y lecherías en todo Estados Unidos. Pero a pesar del trabajo indispensable de plantar, recolectar y empaquetar frutas y verduras que la gente consume diariamente, las campesinas se afanan en las sombras de la sociedad en lugares aislados que están fuera de la vista y fuera de la mente de la mayoría de la gente. Aunque ellas hacen una gran contribución a nuestra economía y ahora son consideradas “trabajadoras esenciales,” las campesinas se encuentran entre lxs trabajadorxs más explotadas, infravaloradas y menos protegidas de nuestro país.

Explotación Económica

La explotación económica es uno de los mayores problemas que las campesinas enfrentan. Mientras que a las mujeres en todas las industrias se les paga menos que a los hombres, a las campesinas se les paga muy por debajo del salario mínimo. Ellas están exentas de las protecciones de horas extras disponibles para la mayoría de los trabajadores bajo la Ley de Normas Laborales Justas y, por lo general, no tienen días por enfermedad, días festivos o días de vacaciones. También se les niega el derecho a sindicalizarse. El robo de salario también es común; A las campesinas a menudo les pagan menos horas de las que trabajan y, a veces les hacen trampa y no les pagan por los productos que han cosechado. Además, no es raro que a una campesina le paguen en el sueldo de su marido o de un miembro masculino de la familia, lo que en última instancia no genera ningún ingreso para ella. Esta práctica ilegal les quita autonomía financiera a las mujeres, dando a sus maridos o parejas una cantidad de poder injusta y haciéndolas más vulnerables cuando ocurre la violencia doméstica.

Exposición a Pesticidas Tóxicos

La exposición a pesticidas tóxicos es una de las principales amenazas que enfrentan las campesinas de manera regular. Cada año, se estima que hay entre 10.000 y 20.000 casos de diagnóstico médico por intoxicación de pesticidas entre las trabajadoras agrícolas de acuerdo con la Agencia de Protección Medioambiental de EE. UU. Los estudios también han vinculado la exposición a pesticidas con infertilidad, abortos espontáneos, defectos de nacimiento en los bebés y otros problemas de salud reproductiva.

Condiciones de trabajo duras y peligrosas

Las campesinas trabajan largas horas en todo tipo de clima, incluyendo frío extremo en los estados del norte y calor extremo en los veranos. Los defensores han empezado a presionar por un estándar de estrés por calor y los legisladores han introducido una legislación para abordar los peligros de la exposición crónica al calor, incluido el suministro de agua, sombra y períodos de descanso para los trabajadores. Ahora, durante la pandemia de COVID-19, muchos trabajadores carecen de jabón, agua, desinfectantes y mascarillas. Muchos no pueden practicar el distanciamiento seguro debido a la naturaleza de su trabajo.

Violencia de Género en el Trabajo

Violencia en el lugar de trabajo, incluyendo acoso y asalto sexual, perpetrado por jefes, dueños de empresas y compañeros de trabajo, ocurre con frecuencia, y aunque es posible que no se conozcan las cifras exactas, se cree que miles de campesinas en este país han sido acosadas sexualmente y/o asaltadas en los campos, empacadoras, lecherías y otros lugares aislados donde ellas trabajan. Un estudio mostró que el 80 por ciento de las encuestadas informaron haber experimentado alguna forma de acoso sexual [4]. Como se mencionó anteriormente en la sección "Explotación económica", es una práctica común que los empleadores paguen el salario de la mujer en el cheque de pago de su marido o en el cheque de pago de un familiar masculino, que es violencia económica contra la mujer.

Amenazas de Deportación

Debido a que muchas campesinas son indocumentadas y, a menudo, las únicas cuidadoras de sus hijos, la amenaza constante de ser despedidas de un trabajo o de ser deportadas si se atreven a quejarse, las hace dudar de hablar cuando se violan sus derechos o en emprender acciones legales para detener la explotación y violaciones. Por lo tanto, es extremadamente difícil responsabilizar a los perpetradores u obtener reparación para las mujeres. Los empleadores a menudo toman represalias contra las mujeres que denuncian abusos en el lugar de trabajo. En una investigación, encabezada por [PBS \(Frontline\)](#), los documentos de la corte civil revisados mostraron que en los casos en que las trabajadoras presentaban quejas a la gerencia de la empresa, hasta el 85% enfrentan represalias como ser degradadas, despedidas o más acosadas.

Falta de Seguro Médico y Acceso a Servicios Médicos

sólo un pequeño porcentaje de trabajadores agrícolas tiene seguro médico. La mayoría no puede pagar la atención médica y, por lo tanto, no pueden quedarse en casa incluso si se enferman con COVID-19. Muchos no tienen un lugar para ponerse en cuarentena ellos mismos o sus familiares. Los trabajadores indocumentados no tienen acceso a compensación por lesiones en el trabajo, y si ellos no pueden cumplir con los requisitos físicos del trabajo agrícola en el campo debido a una lesión sufrida en el trabajo, corren el riesgo de perder el trabajo.

Condiciones de Vida Precarias

Muchas familias de trabajadores agrícolas carecen de una vivienda digna, segura y sanitaria. Esto es debido a que carecen de salarios adecuados y acceso a redes de seguridad social. Muchos viven en áreas de bajos ingresos que carecen de servicios básicos como agua potable, electricidad, calles pavimentadas, drenaje adecuado y manejo de desechos/sistema de alcantarillado. Otros viven en casas abarrotadas, apartamentos, moteles, remolques o chozas improvisadas. Los productores que contratan trabajadores de temporada pueden obtener una casa certificada para 12 o 15 trabajadores y meter 20 o más trabajadores.

Desafíos por Covid-19

La pandemia de COVID-19 ha creado una serie de desafíos para las comunidades campesinas. Durante la Convivencia de este año tuvimos sesiones específicamente sobre los desafíos y posibles soluciones. Ya lidiando con la precaria situación económica y las peligrosas condiciones de salud descritas anteriormente, las campesinas ahora se encuentran en situaciones aún más espantosas. Irónica y tristemente, aunque ellas plantan, cosechan y empacan la comida que llega a las mesas de todos, muchas no han podido alimentarse a sí mismas ni a sus familias durante este tiempo de crisis. Otras no pueden pagar la renta y los servicios públicos, no pueden recibir la vacuna COVID o recibir atención médica si se enferman. La mayoría no tiene licencia por enfermedad con goce de sueldo ni cobertura médica. Si se enferman, continúan trabajando por temor a perder su trabajo o perder su salario. Como la única organización nacional fundada por y para campesinas, Alianza tiene como objetivo proporcionar un rol de liderazgo para ayudar a poner fin a todas las formas de explotación y abuso perpetrado contra este grupo esencial de trabajadoras. Nuestro enfoque subyacente incluye identificar, promover y apoyar el liderazgo de las campesinas como líderes de ideas, agentes de cambio, abogacía y conductoras detrás de los esfuerzos de organización necesarios para lograr la equidad de género y poner fin a la violencia de género en el hogar, los lugares de trabajo y en nuestras comunidades.

CONVIVENCIA 2021 RESUMEN Y RESULTADOS

Durante la Convivencia de este año, las miembros participaron en 12 sesiones que se enfocan en diversos temas relacionados con nuestras cuatro áreas prioritarias, así como los desafíos siempre emergentes relacionados con la pandemia COVID-19.



INMIGRACIÓN

Reforma migratoria integral, política relacionada con trabajadores migrantes y huéspedes, incluidas visas H2-A y política para inmigrantes que buscan refugio, así como visas U, para personas que han sido víctimas de delitos en los EE. UU.

PESTICIDAS Y JUSTICIA MEDIOAMBIENTAL

Estándares de protección del trabajador (WPS), enfermedades y efectos en la salud por exposición a pesticidas, política relacionada con el uso de pesticidas, alternativas a pesticidas tóxicos y agricultura sostenible.



VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS

Incluyendo violencia doméstica, violencia de pareja íntima, acoso y asalto sexuales en el lugar de trabajo, discriminación de género y abuso sexual de menores.



DERECHOS LABORALES

Salud y seguridad en los campos, normas laborales y de empleo, menores trabajando en los campos, igualdad de salario y trato, así como políticas y abogacía relacionadas con normas laborales justas en el sector agrícola.

COVID-19 Y COMUNIDADES CAMPESINAS

Precauciones de seguridad en los campos, acceso a las pruebas y vacunas de COVID, y acceso y reconocimiento a los paquetes de ayuda federal de COVID.



Estas sesiones fueron oportunidades para que las campesinas y participantes de las organizaciones miembros se conocieran o se volvieran a visitar virtualmente en pequeños grupos. Tuvieron la oportunidad de compartir sus luchas diarias en los campos, en casa y en sus comunidades en tiempos de Covid-19, y cómo se las han arreglado. Las miembros pudieron conectarse en línea con otras ciudades y estados y saber que no están solas en sus luchas. Por ejemplo, miembros que se están organizando contra el uso de pesticidas mientras trabajan en los campos en California y Oregón tienen la oportunidad de hablar con otras miembros en Florida, Arizona y norte de New York, que organizan las mismas campañas en sus comunidades. A medida que las miembros comparten sus experiencias de trabajo como campesinas durante estos tiempos, comienzan a darse cuenta de lo común que es su lucha en los sistemas agrícolas y alimentarios de este país.

Antes del inicio de estas sesiones en grupos más pequeños tuvimos el placer de escuchar directamente a algunos de nuestros aliados y partidarios más fuertes. Durante la inauguración de la Convivencia de este año nos acompañaron como invitados especiales el congresista Dr. Raúl Ruiz, y “V”, (antes conocida como Eve Ensler), dramaturga/activista, fundadora de la organización V-Day y el movimiento One Billion Rising, así como Susan Swan, directora de V-Day. Todos compartieron su aprecio por el trabajo liderado por las miembros de Alianza, así como el compromiso de elevar y apoyar las prioridades políticas y la agenda de Alianza.

Debates en Grupos Pequeños

Si bien cada sesión tuvo un tema diferente, todas las sesiones involucraron discusiones en grupos pequeños para permitir que fluyeran conversaciones más íntimas y profundas entre las miembras. Se pidió a las miembras que respondieran al siguiente mismo conjunto de preguntas en cada sesión:

1. ¿Cuáles son algunos de los problemas, desafíos y necesidades que enfrentan las campesinas en relación con el tema de la sesión de hoy?
2. ¿Cuáles son algunas de las acciones que su organización está movilizando para enfrentar estos desafíos o problemas? ¿Cuáles son los desafíos para lograr los objetivos que usted o su grupo enfrentan en su lugar de trabajo? ¿Qué cambios ha visto hasta ahora?
3. Con base en lo que ya hemos compartido, ¿qué recomendaciones compartiría con el gobierno, o con agencias gubernamentales, medios de comunicación, su organización, Alianza, ¿y con todas las mujeres y jóvenes en esta Convivencia para obtener apoyo durante los próximos dos años y efectuar cambios relacionados con los temas que se discutieron hoy?
4. ¿Qué se compromete usted o su organización a hacer con Alianza para promover estas recomendaciones? ¿Y qué es lo que usted necesita de otras organizaciones y miembras para promover estos temas/recomendaciones?

Visitas de las Participantes Con Congresistas

Durante el último día de la Convivencia, las campesinas y otras participantes se reunieron virtualmente con sus representantes en el Congreso para compartir los desafíos y problemas que afectan a las campesinas y sugerir acciones que se pueden tomar para solucionarlos. Realizamos visitas virtuales a 31 miembros de la casa y 20 senadores. Varias de las campesinas compartieron testimonios sobre sus realidades y experiencias laborales. Los testimonios personales que compartieron las campesinas con representantes del Congreso y agencias gubernamentales han demostrado ser una herramienta educativa e inspiradora muy eficaz.

Las participantes de la Convivencia también elaboraron estrategias sobre cómo abordar estos problemas en sus propias comunidades. Las miembras estuvieron completamente comprometidas durante toda la Convivencia y se fueron con un sentimiento de esperanza y posibilidades después de cuatro días de construir y diseñar estrategias juntas, y presionar a sus funcionarios electos locales. A continuación, se presenta un resumen dividido por áreas prioritarias, de todo lo discutido y sugerido por nuestras miembras a lo largo de las sesiones.

INMIGRACIÓN

Dado que los inmigrantes representan cerca del 75% de la población que trabaja en nuestros sistemas agrícolas y alimentarios, la inmigración y los derechos de los inmigrantes son temas extremadamente importantes para Alianza y nuestras miembros [5]. Si bien las industrias de la carne, el pescado y la agricultura son necesarias para nuestra supervivencia colectiva, los trabajos en estas industrias continúan siendo algunos de los trabajos peor pagados en la fuerza laboral a nivel nacional.

Debido a que gran parte de esta fuerza laboral está compuesta por inmigrantes en su mayoría indocumentados, esta fuerza laboral en particular es extremadamente vulnerable a la explotación. El año pasado, por primera vez, los trabajadores agrícolas y los trabajadores de los sistemas alimentarios fueron finalmente reconocidos por el gobierno federal por su invaluable contribución a este país. Son, y siempre han sido, trabajadores imprescindibles. Sin embargo, debido a su estatus migratorio, la mayoría quedó fuera de los paquetes de ayuda de COVID tanto bajo las administraciones de Trump como de Biden. Alianza siempre ha sido y continúa siendo defensora de los derechos de los inmigrantes, por un camino seguro hacia la ciudadanía para todos, incluso para los trabajadores agrícolas y de sistemas alimentarios y sus familias.

A continuación, se presenta un resumen de los temas tratados durante la Convivencia en relación con la inmigración, los derechos de los inmigrantes y los riesgos y desafíos que enfrentan los trabajadores agrícolas inmigrantes e indocumentados, así como una serie de acciones que las miembros están tomando actualmente para enfrentar estos desafíos, seguidas de recomendaciones y compromisos para promover una política de inmigración justa.



Desafíos

Además de los desafíos descritos anteriormente, relacionados con el estado y la política de inmigración, las miembros compartieron una gran cantidad de desafíos relativos con su estado de inmigración que afectan no solo su situación laboral, sino también su situación de vida, su salud y su capacidad para navegar y funcionar en la sociedad.

- Las miembros informan tener miedo de sufrir represalias si denuncian los abusos. Las campesinas temen perder sus trabajos, lo que significa no poder alimentar a sus familias. También temen ser denunciadas al Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE). Hay una presencia constante de miedo mientras se trabaja en el campo, este miedo se agrava cuando se realizan redadas de ICE en los alrededores, cuando hay puntos de control de inmigración en el camino al trabajo y cuando circulan rumores de que compañerxs campesinxs están siendo recogidos por ICE.
- La desinformación sobre las leyes de inmigración es muy común en las comunidades campesinxs. La palabra viaja rápido en estas comunidades sobre las leyes relacionadas con el trabajo, la vivienda, la atención médica y el cuidado de los niños. Debido a una larga historia de políticas y prácticas de inmigración punitivas e inhumanas en este país, el miedo está siempre presente entre las comunidades de inmigrantes (como se mencionó anteriormente). El miedo conduce a rumores e historias de advertencia arraigadas en escenarios de la vida real. La rápida difusión de información errónea no es intencionada, sino común.
- Existen varias barreras idiomáticas para acceder a información importante en los campos. La mayoría de lxs campesinxs no habla inglés. Si bien el español tiende a ser el idioma dominante en las comunidades campesinxs, los gerentes a menudo comparten las precauciones de seguridad y reglas del lugar de trabajo en inglés y mediante letreros escritos en inglés. Además de las barreras del idioma para el inglés, también existen barreras para la información en español. Hay cada vez más campesinxs trabajando en los Estados Unidos que no hablan inglés o español, pero sí hablan sus lenguas indígenas, principalmente de Guatemala y México. También hay campesinxs que hablan garífuna de Centroamérica y trabajadores agrícolas que hablan criollo haitiano.
- Debido a estas barreras del idioma, muchxs campesinxs informan tener miedo de responder a las preguntas de los empleadores. La idea es que, en caso de duda, siempre es mejor permanecer en silencio, lo que puede provocar o agravar a los empleadores y supervisores, y más represalias.
- Las miembros informan la necesidad de un representante de trabajadores o un defensor de trabajadores en el campo, alguien de confianza con experiencia en derechos laborales que pueda escuchar sus quejas y no amenazar con despedirlas del trabajo o denunciarlas al ICE por denunciar abusos.
- Lxs campesinxs corren riesgo simplemente conduciendo al trabajo en estados donde a las personas indocumentadas se les niega la licencia de conducir. Si son detenidos por una infracción de tráfico menor, podrían ser denunciados a ICE. La policía a menudo trabaja en colaboración con ICE.
- Lxs campesinxs indocumentadas no solo sufren abuso y explotación por parte de sus empleadores y supervisores, sino que también sufren violencia lateral por parte de compañeros de trabajo que sí tienen papeles; esto es especialmente cierto para las campesinas.
- Puede ser un desafío para lxs campesinxs organizarse en los campos debido al miedo a las represalias y la pérdida de empleo o la deportación.
- Algunas miembros informaron tener que trabajar sabiendo que sus hijos están detenidos en centros de detención sin saber cómo, cuándo, o si serán reunidos.

Acciones Actuales

Al participar en Alianza y con nuestras organizaciones miembros, las miembros participan activamente en varias campañas por una reforma migratoria justa. Las miembros son vitales para nuestro trabajo de campaña. Confiamos en que las miembros compartan experiencias de primera mano con los funcionarios electos y las agencias gubernamentales responsables de hacer cumplir las protecciones de inmigrantes y trabajadores y que tienen el poder de crear nuevas protecciones.

- Las miembros organizan campañas de información para compartir folletos acerca de los derechos de los inmigrantes y derechos laborales para personas con diversas visas de trabajo y personas indocumentadas. Estos folletos contienen los números de teléfono de nuestras organizaciones miembros, así como también de abogados de inmigración locales, de confianza. Ellas también brindan información sobre DACA y cómo se puede solicitar o qué tipo de protección puede brindar DACA.
- Alianza y las organizaciones miembros se unieron a EarthJustice en una demanda contra el [Departamento de Salud y Servicios Humanos \(HHS\) de los EE. UU.](#) por violar la Ley de Libertad de Información (FOIA) al retener los registros solicitados con respecto a la expansión de un centro de detención de niños migrantes en Tornillo, Texas. Esta instalación cerró en enero de 2019, en medio de preocupaciones de salud y seguridad debido a los sitios de super-reservas tóxicas cercanas. Este sitio todavía está operando para adultos detenidos.
- Las miembros organizan campañas de abogacía para exigir protecciones permanentes y un camino hacia la ciudadanía para lxs campesinxs y sus familias, y los 11 millones de inmigrantes indocumentados en los EE. UU.
- Ser parte de Alianza ayuda a las miembros a asegurar que tengan la información más actualizada relativa a los derechos de los inmigrantes, los derechos de los trabajadores agrícolas, así como la información sobre COVID-19 y las vacunas.
- Ser parte de Alianza ayuda a las organizaciones miembros y aliadas a examinar la información de inmigración recibida de otrxs campesinxs en los campos, de empleadores y gerentes. También ayuda a confirmar información relacionada con las protecciones, regulaciones y vacunas COVID.
- Las miembros organizan campañas de información a través de las redes sociales, así como principales medios de comunicación, para compartir la información relevante más actualizada para lxs campesinxs inmigrantes. Las miembros tienen contactos en estaciones de radio populares locales donde comparten información precisa sobre leyes de inmigración y derecho laboral, y también la información más actualizada sobre cambios a las leyes y regulaciones.
- Las miembros organizan reuniones comunitarias y talleres informativos sobre la ley de inmigración y los derechos de los trabajadores agrícolas. Abogados en derechos de inmigración son invitados para compartir información actualizada con lxs campesinxs durante estas reuniones.
- Sabiendo que los paquetes de ayuda de COVID del gobierno estatal y federal no llegarán a las comunidades indocumentadas, las miembros organizan eventos de distribución de alimentos y EPP en sus respectivas comunidades.

- Además de organizarse en los campos entre campesinas, las miembros también organizan a los jóvenes en sus comunidades, para que ellos también puedan abogar por sí mismos y por sus padres. Las miembros también han organizado a los jóvenes para que lideren campañas para cerrar los centros de detención donde se encuentran detenidos los niños inmigrantes y exigir la reunificación con sus padres.
- Demanda de Earthjustice relacionada con inmigración.

Recomendaciones

Las miembros compartieron sus recomendaciones sobre las acciones que el gobierno y las agencias gubernamentales, los medios de comunicación y Alianza pueden tomar para proteger a lxs campesinxs en los campos y sobre cómo sería una política de inmigración justa.

- Los funcionarios gubernamentales y los legisladores deberían visitar los campos personalmente y ser testigos del trabajo que implica cultivar y cosechar la tierra para que todo el país pueda comer. Esta experiencia de la vida real debería ser la que oriente sus propuestas de políticas.
- Las miembros exigen una reforma migratoria federal justa y un camino garantizado hacia la ciudadanía para lxs campesinxs y los 11 millones de inmigrantes indocumentados. Recomiendan que el gobierno amplíe el Estatus de Protección Temporal (TPS) a más inmigrantes, especialmente de países que han sido víctimas de Estados Unidos por décadas de extracción y explotación.
- Las miembros quieren ver la ciudadanía para todos los que han recibido Acción Diferida para los Llegados en la Infancia (DACA) y que han empezado el proceso de aplicar por DACA y ampliar el programa para cubrir a más solicitantes.
- Las miembros recomiendan organizar campañas nacionales de comunicación utilizando las redes sociales y los principales medios de comunicación que enfatizen el hecho de que lxs campesinxs no solo alimentan a la nación con su arduo trabajo diario, sino que también contribuyen financieramente a los programas sociales en este país.
- Impuestos son retenidos de los inmigrantes indocumentados en todos los sectores de la fuerza laboral; sin embargo, estos mismos trabajadores indocumentados nunca podrán beneficiarse de estos programas sociales mientras estén excluidos de la ciudadanía.
- Las miembros recomiendan que sus organizaciones y Alianza deberían continuar dando prioridad a la justicia lingüística en las prácticas organizativas y hagan esfuerzos para llegar a la comunidad campesinx indígena no hispanoparlante. Crear más infográficos en comunicación impresa sería útil para que la información importante sea más fácil de entender independientemente del idioma que se hable.
- Las miembros sugieren priorizar los esfuerzos para organizar la comunidad campesinx indígena y apoyar los esfuerzos de construir relaciones entre lxs campesinxs que hablan español y los que hablan una lengua indígena u otro idioma.
- Alianza y las organizaciones miembros, deberían organizar una campaña nacional para obtener licencias de conducir para inmigrantes indocumentados a nivel federal.

Compromisos y Próximos Pasos

Las miembras compartieron los compromisos que están dispuestas a hacer con respecto a las recomendaciones que ofrecieron. Alianza tomará las recomendaciones compartidas anteriormente y las incorporará en su plan de trabajo y plan estratégico a finales de este año.

- Las miembras se comprometen a una mayor participación en sus organizaciones y con Alianza para estar mejor informadas sobre los asuntos que afectan a sus comunidades, para que puedan ser mejores líderes y organizadoras.
- Las miembras se comprometen a apoyar a sus organizaciones para llegar a la mayoría de la comunidad campesinx y ser un enlace activo entre la comunidad y su organización.
- Las miembras se comprometen a reclutar más campesinas para que se unan a sus organizaciones.
- Las miembras se comprometen a compartir la información que reciben de Alianza y sus organizaciones con sus compañerxs campesinx y otros en sus comunidades.
- Se comprometen a responder a las llamadas a la acción de sus organizaciones y Alianza y presentarse a las acciones.
- Las miembras se comprometen a participar en la organización de esfuerzos en torno a una recomendación de política en particular o iniciativa.



PESTICIDAS Y JUSTICIA MEDIOAMBIENTAL

Los sistemas agrícolas y alimentarios son parte integral de cualquier sociedad. Es uno de los sistemas más importantes necesarios para que las comunidades y sociedades funcionen y sobrevivan. Estos también son sistemas inestables e inseguros que son vulnerables al clima, plagas e infestaciones de plagas. Además de los problemas sobre el estado migratorio y el abuso por empleadores en relación con su estado migratorio, el uso de pesticidas y sus efectos adversos para la salud es una de las principales preocupaciones de los trabajadores agrícolas y las miembros de Alianza.

Desafortunadamente, muchos de nuestros sistemas agrícolas dependen de pesticidas para mantener alejados a los hongos, plagas, animales, insectos y otras plantas invasoras, a pesar de los extremadamente peligrosos efectos en la gente expuesta a ellos, y [numerosos estudios](#) han demostrado que el uso intensivo de pesticidas en realidad puede empeorar estas amenazas para producir. Aunque los pesticidas tóxicos no son el único medio para proteger nuestros productos, lamentablemente se han normalizado en las prácticas agrícolas industriales. Como resultado de nuestra innecesaria dependencia en pesticidas, los trabajadores agrícolas están expuestos a niveles peligrosos de toxinas y químicos cancerígenos de manera regular. Muchos han desarrollado graves problemas de salud como resultado. Muchos trabajadores agrícolas viven en o muy cerca de los campos donde trabajan, lo que significa que están expuestos a la pulverización de pesticidas incluso cuando no están trabajando.

La investigación ha descubierto que la exposición a pesticidas provoca retrasos en el desarrollo de los niños [6]. El siguiente es un resumen de las preocupaciones que nuestras miembros compartieron durante la Convivencia, relacionadas con el uso de pesticidas, así como una lista de las acciones que han estado tomando para combatir el uso de pesticidas y recomendaciones y compromisos para acciones futuras.



Desafíos

Las miembros compartieron los desafíos y luchas actuales que enfrentan en relación con la exposición a pesticidas. Algo que escuchamos mencionar fue sobre los desafíos actuales que han existido durante algún tiempo, y parte de la información era completamente nueva para nosotros.

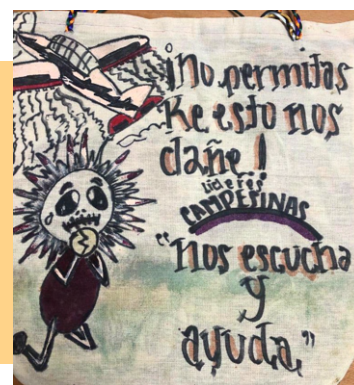
- La exposición a pesticidas se ha relacionado con varios cánceres. Algunos pesticidas que se usan en los campos agrícolas son neurotoxinas y pueden causar daño cerebral, y algunos son teratógenos, que causan daño al embrión o feto.
- Los supervisores y gerentes de campo no aplican las reglas y regulaciones relacionadas con la exposición a pesticidas. Ellos presionan a los trabajadores para que comiencen a recolectar cultivos tan pronto como se hayan rociado los pesticidas, mientras las hojas y las plantas aún están húmedas. Esto va en contra de las directrices de pesticidas que dicen que los trabajadores deben esperar varias horas antes de regresar al trabajo una vez que se hayan rociado los pesticidas.
- Los supervisores también mienten sobre los pesticidas que se están usando, diciendo que son no-tóxicos u orgánicos. Muchos supervisores se refieren a los pesticidas como "medicina para las plantas", lo que implica y engaña a lxs campesinxs para que piensen que en realidad son saludables.
- Muchos campos están rodeados de comunidades residenciales. La mayoría de lxs campesinxs viven cerca o en los sitios agrícolas y están expuestos a los pesticidas las 24 horas del día, incluso cuando las empresas fumigan por la noche.
- Los niños de las escuelas cercanas están expuestos a la dispersión de pesticidas cuando se rocían durante el día. En las comunidades que rodean los campos, hay un gran número de niños con discapacidades de aprendizaje y desarrollo, como resultado de la exposición a pesticidas.
- Cuando los pesticidas se rocían mientras lxs campesinxs están trabajando, muchos no tienen idea qué se está rociando o a qué químico se están exponiendo y han reportado que se sintieron enfermos poco después de haber estado expuestos a los pesticidas, incluyendo síntomas de náuseas, dolores de cabeza, mareos, sarpullido y sensación de desmayo. Muchxs campesinxs han desarrollado afecciones cutáneas como resultado de la exposición prolongada a pesticidas.
- Muchas trabajadoras embarazadas continúan trabajando durante su embarazo para poder sobrevivir. No hay precauciones adicionales sobre el uso de pesticidas cuando las mujeres embarazadas trabajan en el campo, ni se les ofrece protección o adaptaciones especiales a las mujeres embarazadas. Muchas mujeres que han trabajado durante el embarazo han sufrido abortos espontáneos o han dado a luz a niños con defectos de nacimiento o retrasos en el desarrollo.
- Si bien puede haber una gran demanda de productos orgánicos por parte de los consumidores por el bien de la salud del consumidor individual, no hay muchos ejemplos de campañas de solidaridad de consumidores con lxs campesinxs para exigir poner fin a la aplicación de pesticidas tóxicos todos juntos, o al menos mientras lxs campesinxs están en los campos.
- Si bien la mayoría de lxs campesinxs saben que no es seguro regresar al trabajo inmediatamente después de la aplicación de pesticidas, muchos no tienen más remedio que comenzar a trabajar de inmediato porque se les paga por hora o por el peso de lo que recogen por el día.

- Lxs campesinxs no reciben equipo de protección para protegerse de los aerosoles. Tienen que ponerse capas con la esperanza de que varias capas de ropa los protejan. Ellos todavía se cubren con capas aun durante los días más calurosos del verano, lo que provoca agotamiento por calor e insolación y, en algunos casos, incluso la muerte.
- Debido a que muchxs campesinxs son indocumentados, ellos no saben dónde buscar ayuda si se enferman por la exposición a pesticidas. No tienen seguro médico o temen acceder a servicios de salud debido a su estatus migratorio [7].
- Muchos tienen miedo de hablar cuando saben que los supervisores están infringiendo las leyes y regulaciones relacionadas con el uso de pesticidas. Temen las represalias, que es una práctica común entre los empleadores.

Acciones Actuales

Nuestras organizaciones miembros están liderando campañas de concientización sobre los peligros de los pesticidas y exigiendo regulaciones mucho más estrictas con respecto al uso de pesticidas. El trabajo que nuestras miembros están llevando a cabo es crucial para lograr la meta de eventualmente erradicar el uso de pesticidas tóxicos, y crucial para el éxito de metas a corto plazo como hacer cumplir las regulaciones existentes y proporcionar equipo de protección a lxs campesinxs.

- Alianza y nuestras miembros hemos estado organizando una campaña anual de concientización sobre los peligros de los pesticidas. A esto le llamamos la "campaña de Morralitos". Morral es la palabra en español para cartera o bolso de mano. Lxs campesinxs suelen usar estas bolsas para recolectar las frutas y verduras que recogen. Esta campaña comenzó originalmente en 2009 y fue organizada por primera vez por nuestra organización miembro Líderes Campesinas. Las miembros dibujan/ pintan infografías sobre estos morralitos que demuestran los peligros que representan los pesticidas para lxs campesinxs. Las miembros luego cuelgan los morralitos en lugares donde sus colegas y otros miembros de sus comunidades puedan verlos.



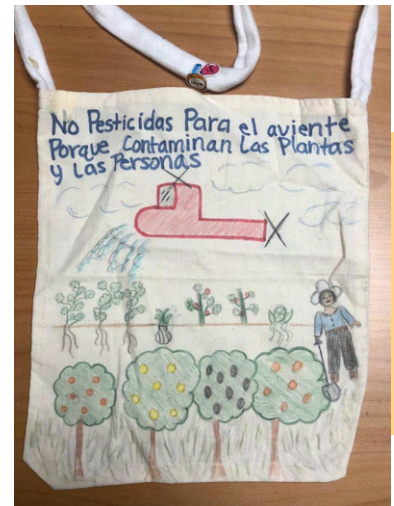
- Las miembros organizan campañas en las redes sociales con infografías sobre los peligros que representan los pesticidas para la gente y también cómo las personas pueden protegerse en sus hogares y en los campos.
- Algunas de nuestras miembros están colaborando con otras organizaciones para ayudar a distribuir información sobre pesticidas en otros idiomas además del español y el inglés.

- Distribuimos [folletos informativos](#) sobre los peligrosos efectos de los pesticidas en la salud de lxs campesinxs y lxs niñxs. Estos folletos incluyen información escrita e infografías. También distribuyen imanes de refrigerador con esta información para que lxs campesinxs se los lleven a casa y los compartan con todos en el hogar. Esto es importante porque las personas que viven en la misma casa con alguien que trabaja en el campo pueden estar expuestas a las toxinas que se adhieren a la ropa de lxs campesinxs. Las infografías ayudan a demostrar las precauciones de seguridad adecuadas una vez que uno regresa de estos campos.
- Las miembras organizan sesiones de capacitación en persona (pre-COVID) en los campos con campesinxs sobre prácticas de seguridad, cómo limpiar adecuadamente la piel, irrigar los ojos y lavar la ropa después de la exposición a pesticidas.
- Algunas miembras han estado organizando campañas de investigación con universidades locales sobre la calidad del agua potable en las comunidades aledañas a los campos para probar la toxicidad del agua. Los resultados de las pruebas han mostrado altos niveles de arsénico en el agua de varias comunidades agrícolas en California. Esto ha llevado a las miembras a organizar sus propios eventos de distribución de agua potable en estas comunidades, así como sesiones informativas sobre los peligros de beber agua de la llave en estas comunidades.
- Las organizaciones miembras se unieron a EarthJustice en [una demanda contra la Agencia de Protección Medioambiental \(EPA\)](#) cuando la agencia retrasó (sin ninguna indicación de cuándo volverían a visitar) terminar o limitar el uso de clorpirifos en alimentos y productos alimenticios. ¡Ganamos! Este fallo es una gran victoria para lxs niñxs campesinxs y las comunidades de todo el país.
- Alianza y las organizaciones miembras también se unieron a EarthJustice en [una demanda para impugnar la decisión de la EPA de deshacerse](#) de las "Zonas de exclusión de aplicaciones", que es una de las pocas protecciones para los trabajadores cuando se trata de la fumigación de pesticidas en los campos.
- Las miembras están organizando pequeñas sesiones de entrenamiento entre ellas sobre agricultura sostenible y cómo cultivar frutas y verduras saludables sin el uso de pesticidas tóxicos. Si bien el objetivo a largo plazo de Alianza y nuestras miembras es eventualmente erradicar el uso de pesticidas del sector agrícola, esta meta tomará años en alcanzarse. Mientras tanto, podemos poner en práctica nuestras visiones para el futuro en nuestros patios traseros y en los jardines comunitarios de todo el país.
- Las organizaciones miembras con acceso a huertos comunitarios se están acercando a varias granjas locales independientes y pequeñas para obtener donaciones de semillas nativas o semillas no transgénicas para huertos comunitarios.
- Nuestras miembras están trabajando por una transición justa hacia la agricultura sostenible contra el actual modelo de agronegocios que es explotador para los trabajadores y extremadamente peligroso para el bienestar del planeta.
- Las miembras distribuyen equipo de protección a lxs campesinxs y explican la importancia de usar el equipo para protegerse de los pesticidas, aun trabajando en altas temperaturas.
- Ellas también explican que en lugar de quitarse el equipo de protección cuando se trabaja en el calor, lxs campesinxs pueden exigir descansos para tomar agua y estaciones de sombra en los campos, para minimizar los peligros del estrés por calor durante el trabajo.

Recomendaciones

Las miembros compartieron sus recomendaciones sobre cómo Alianza puede apoyar sus esfuerzos locales para informar a sus comunidades sobre los peligros de los pesticidas, así como pedir a las agencias gubernamentales locales que hagan cumplir las regulaciones existentes. También compartieron sus recomendaciones sobre cómo lograr el objetivo a largo plazo de dejar de usar pesticidas tóxicos por completo.

- Las miembros recomiendan comprometerse con el trabajo de campaña por una transición justa a la agricultura sostenible frente al modelo actual de agronegocios que es explotador para los trabajadores y extremadamente peligroso para el bienestar del planeta.
- Los supervisores deberían permitir que las organizaciones comunitarias como la nuestra informen a lxs campesinxs sobre los peligros de los pesticidas y cómo protegerse.
- Las empresas deberían proporcionar el equipo de protección para que lxs campesinxs no tengan que depender de donaciones o gastar su propio dinero duramente ganado.
- Organizar campañas de información en las escuelas aledañas a los campos sobre cómo proteger a los niños de la deriva de pesticidas, también para obtener apoyo para nuestras campañas anti-pesticidas.
- Las agencias gubernamentales encargadas de dictar leyes que regulen el uso de pesticidas deberían concentrarse en las voces de lxs campesinxs, lxs MÁS afectadxs por pesticidas tóxicos, al tomar decisiones sobre la legalidad del uso de pesticidas, cuándo fumigar y quién es responsable de hacer cumplir las protecciones.
- Las miembros exigen la eventual erradicación de los pesticidas venenosos más tóxicos de una vez por todas, a nivel federal.
- Las leyes vigentes que protegen a los trabajadores de los pesticidas deberían ser aplicadas. Algunos estados tienen leyes que dicen que la esterilización no se puede realizar mientras los trabajadores están trabajando, o que los trabajadores no pueden volver a trabajar inmediatamente después de la fumigación, pero estas leyes rara vez se aplican.
- Deberían existir protecciones para los trabajadores que denuncian violaciones de estas leyes.
- Mas recursos deberían estar disponibles para la agricultura sostenible, para los huertos comunitarios.
- Más recursos para los organizadores que van directamente a los campos a compartir información importante sobre los peligros de los pesticidas y cómo protegerse.



Compromisos y Próximos Pasos

Las miembras compartieron sus compromisos de mantener las recomendaciones que hicieron y su compromiso de continuar apoyando los esfuerzos organizativos de sus organizaciones para frenar el uso de pesticidas.

- Las miembras se comprometen a continuar apoyando las campañas de información sobre pesticidas.
- Las miembras se comprometen a organizar sesiones de “entrenamiento para entrenadores” para que los trabajadores agrícolas puedan informarse unos a otros sobre las regulaciones y los peligros de los pesticidas.
- Se comprometieron a buscar espacios comunitarios para desarrollar huertos comunitarios y sitios de distribución de alimentos que utilicen pesticidas naturales.
- Las miembras se comprometen a organizar talleres informativos sobre cómo cultivar en pequeñas parcelas de tierra o dentro de la casa para que lxs campesinxs sepan que pueden cultivar sus propios alimentos en casa aun si no tienen acceso a la tierra.
- Se comprometen a organizar más repartos de alimentos de huertas comunitarias o intercambios de alimentos entre campesinxs que cultivan en casa.
- Organizar más sesiones informativas en las escuelas, para que los maestros y los niños sepan cómo protegerse ellos mismos en la escuela y en sus casas, cuando los pesticidas son rociados en los campos cercanos. También, los talleres escolares pueden servir para reclutar aliados en sus campañas anti-pesticidas.
- Las miembras se comprometen a reclutar colegios y universidades locales para realizar estudios sobre la calidad del suelo y la toxicidad de los productos y sistemas de agua cerca de los campos.

VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Como se mencionó anteriormente en este reporte, se ha estimado que el **80% de las trabajadoras agrícolas** han experimentado alguna forma de violencia sexual en el trabajo. Además del acoso sexual y la violencia que enfrentan muchas campesinas en los campos, un estudio encontró que alrededor de **un tercio de las trabajadoras agrícolas también sufren violencia doméstica en el hogar**. Es debido a estadísticas como estas que el núcleo del trabajo de Alianza se concentra en defender a las trabajadoras agrícolas, para poner fin a la violencia de género. Entendemos que, para lograr este objetivo, debemos tener un enfoque interseccional, por lo que nos enfocamos en cuatro áreas prioritarias interdependientes.

Lo que distingue a Alianza Nacional de Campesinas de otras organizaciones de derechos de los trabajadores agrícolas es que nos enfocamos en las trabajadoras agrícolas y los desafíos únicos que enfrentan las trabajadoras agrícolas debido a los valores patriarcales que gobiernan nuestra sociedad. Alianza ha trabajado durante muchos años para desafiar la violencia de género contra las trabajadoras agrícolas, incluyendo el acoso sexual, asalto sexual y la violencia doméstica. Debido a que muchas de nuestras miembros son sobrevivientes de violencia y discriminación de género, su activismo en torno a estos temas se basa en experiencias personales.

Alianza y nuestras miembros tenemos el conocimiento de primera mano del daño duradero, a menudo generacional, que la violencia causa a las personas, a las familias y las comunidades. A continuación, se resumen los desafíos, propuestas y compromisos relacionados con la violencia de género, discutidos durante la Convivencia.



Desafíos

Las miembros compartieron las luchas que enfrentan como trabajadoras agrícolas. Muchos de los desafíos que nombraron han estado en curso durante décadas. Otros desafíos son más recientes y muchos están relacionados con la pandemia de COVID-19.

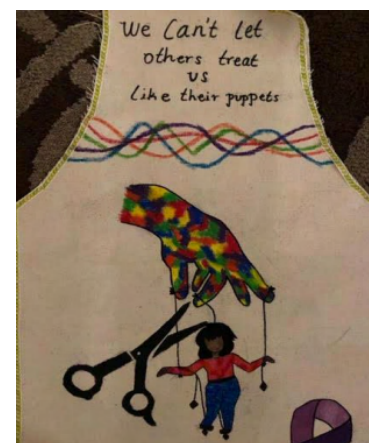
- Como se mencionó en la sección de inmigración, la mayoría de lxs campesinxs en este país son inmigrantes, muchos de los cuales son indocumentadas, y como resultado sufren explotación y diversos abusos en el trabajo, desde la retención de pago, exposición a pesticidas tóxicos, trabajar horas extras sin pago de horas extras, acoso sexual y violencia.
- Supervisores a menudo toman ventaja del miedo de las campesinas en relación con su estatus migratorio para acosar, extorsionar y violar sexualmente.
- Todas las participantes en la Convivencia de este año compartieron que demasiadas campesinas como ellas, temen denunciar abusos, acoso sexual o violación, por temor a represalias de los perpetradores, a menudo sus supervisores y, a veces, de sus compañeros campesinos. Temen perder sus trabajos y temen que buscar apoyo legal resulte en que se revele su estatus migratorio y puedan ser deportadas.
- El miedo relacionado a su estatus migratorio también dificulta que las campesinas se organicen para protegerse y mostrar fuerza contra el acoso sexual y la violencia en los campos. Muchas campesinas temen involucrarse en esfuerzos organizados para defenderse a sí mismas debido a la dependencia económica de su trabajo, al ser indocumentadas, no hablar inglés y, a veces, tampoco hablar español, se sienten atrapadas. Además, debido a que muchos inmigrantes indocumentados llegan a este país endeudados con los guías que los trajeron, tienen el temor adicional de sufrir represalias violentas por parte de sus cobradores de deuda si pierden su trabajo y de repente ya no pueden hacer sus pagos.
- Las barreras del idioma también crean desafíos para construir confianza entre las campesinas. Esto hace difícil organizar acerca de los asuntos que particularmente afectan a las mujeres en los campos.
- Las campesinas a menudo escuchan de familiares y amigas que han experimentado violencia y acoso similares en el campo que es mejor que no hablen, que esto es solo la naturaleza del trabajo y uno tiene que aprender a soportar las dificultades.
- Las miembros reconocieron que el desafío del machismo, o masculinidad tóxica, es muy común en los países de donde provienen, así como aquí en los EE.UU. Esto hace que muchas sientan que defenderse o desafiar esta cultura en el lugar de trabajo, es casi un logro imposible.
- Además de la misoginia entre los campesinos y los empleadores del sector agrícola, el racismo también agrava las desigualdades de género existentes y las violaciones de género. Muchas mujeres indígenas que no hablan español o inglés son el blanco de violencia sexual por parte de supervisores y de sus compañeros campesinos.

- COVID-19 ha aumentado el número de incidentes de violencia doméstica. Debido a los cierres de trabajos y escuelas, muchas personas se han quedado atrapadas en casa durante semanas y meses. Muchos inmigrantes viven en hogares de familias múltiples donde aun si algunos todavía salen a trabajar en los campos (la industria agrícola nunca se detuvo o disminuyó durante el pico de la pandemia), otros en la vivienda estaban más tiempo en casa. Como resultado, aumentaron los incidentes de abuso físico y sexual en el hogar. Muchas de nuestras miembras también reportaron que unas campesinas no han podido acceder a las pruebas, el tratamiento o cuidado del COVID porque sus cónyuges o parejas les impidieron hacerlo, lo que agravó el costo desproporcionado de la pandemia que soportan las muchas mujeres y niñas trabajadoras agrícolas en todo nuestro sistema alimentario.
- No se proporciona cuidado de niños para lxs campesinxs y muchos no pueden pagar el cuidado de niños. Durante el año pasado, muchos niños han estado en casa, solos la mayor parte del día debido al cierre de escuelas. Las miembras reportaron que algunxs campesinxs se ven obligadxs a llevar los niños al trabajo porque no pueden encontrar o pagar el cuidado de niños. Esto puede llevar a que los menores realmente trabajen en el campo, expuestos a los elementos y pesticidas junto con sus padres, o en algunos casos, los niños se quedan en los autos mientras sus padres trabajan en el campo.

Acciones actuales

Las miembras compartieron las acciones que han tomado para desafiar el acoso sexual y la violencia en los campos. Este trabajo es el más peligroso para las campesinas, ya que defenderse y denunciar abusos por parte de empleadores y compañeros campesinos a menudo resulta en represalias y corren el riesgo de perder sus trabajos. Estas acciones son más riesgosas que defender los derechos laborales generales o contra el uso de pesticidas. Estamos comprometidas a apoyar a nuestras miembras en cada paso del camino mientras continúan hablando en contra de la violencia de género en el sector agrícola.

- Las miembras compartieron que muchas están involucradas en campañas de comunicación que informan a las mujeres sobre sus derechos en el lugar de trabajo y también ofrecen información sobre dónde las mujeres pueden buscar ayuda culturalmente relevante en su idioma, donde viven.
- Algunas de nuestras organizaciones miembras conectan a las mujeres con refugios o programas para sobrevivientes de violencia doméstica.
- Alianza se ha unido a Futuro sin Violencia para crear tarjetas de seguridad para campesinas. Estas tarjetas contienen información importante sobre dónde buscar ayuda en caso de violencia de pareja íntima o violencia sexual en el lugar de trabajo.



- Las miembros han utilizado durante mucho tiempo el teatro comunitario como herramienta de educación popular, arraigado en la tradición del Teatro Campesino, así como en las prácticas culturales de nuestros países de origen en América Latina. La participación en el teatro ayuda a romper tabúes y libera a las campesinas para abrir un diálogo sobre los temas que es difícil hablar. La participación en parodias y viñetas ayudan a las miembros a expresar sus miedos y sus experiencias vividas sin tener que compartir necesariamente los detalles de sus experiencias personales. Esta práctica ayuda a las mujeres a saber que no están solas.
- Cada mes de octubre, mes de Concientización sobre la Violencia Doméstica, las miembros organizan una campaña de concientización sobre la prevalencia de la violencia de pareja íntima en nuestras comunidades, similar a la campaña Morralitos. Durante este mes, las miembros crean mensajes decorativos en mandiles o mandelitos sobre los peligros de la violencia doméstica, o escriben mensajes de solidaridad o mensajes informativos con números de línea directa de DV e información sobre dónde buscar ayuda.
- Todas las miembros participan en nuestra campaña anual nacional de sensibilización sobre la violencia de género. Participamos con nuestras miembros anualmente en la campaña internacional One Billion Rising liderada por V-Day, la organización fundada por la dramaturga y activista “V” (antes conocida como Eve Ensler). Nos unimos a millones de mujeres y gente de todo el mundo para exigir el fin de la violencia y la explotación de género. Otras campañas anuales en las que participan nuestras miembros para crear conciencia sobre la violencia de género, las causas fundamentales y las soluciones son la campaña Campesinas d Pie y la campaña de comunicación el 25 de noviembre, día internacional por la Eliminación de la Violencia contra la Mujeres.
- Las miembros hacen actividades de alcance en los campos y llevan información escrita e infografías sobre cómo denunciar el acoso sexual y la violencia en el lugar de trabajo, dónde acudir para buscar ayuda y la dirección e información de organizaciones locales que apoyan a las mujeres sobrevivientes de violencia sexual.

Recomendaciones

Las miembros compartieron sus recomendaciones con Alianza sobre cómo podemos apoyar mejor sus esfuerzos de organización en los campos con otras campesinas en torno al acoso sexual y la violencia que tiene lugar en los campos cada día. También ofrecieron recomendaciones de política a los funcionarios electos sobre el tema de la violencia de género.

- Alianza debería apoyar una campaña de comunicación nacional que comparta testimonios de primera mano de mujeres que han sufrido acoso sexual en el trabajo y que han sobrevivido a la violencia sexual en los campos.
- El Congreso debería aumentar el número de visas U que se otorgan a los solicitantes. Actualmente hay un límite de 10,000 visas U que se expiden cada año, con una acumulación de 250,000 personas esperando ser aprobadas para una visa U. Estas son personas que viven con el temor de sufrir represalias por parte de quienes abusaron de ellas y con el temor de una posible deportación mientras esperan años para la aprobación de su solicitud de visa.

- Las mujeres en general necesitan más regulaciones protectoras en el lugar de trabajo, pero particularmente en el sector agrícola.
- Las agencias gubernamentales que existen para ayudar y apoyar a las sobrevivientes de violencia doméstica necesitan erradicar las barreras burocráticas y legales para que las mujeres inmigrantes reciban ayuda y servicios.
- Todos deben hacer su parte para desafiar la normalización de la violencia contra mujeres y niñas, especialmente contra mujeres inmigrantes y mujeres de color.
- Organizar campañas de comunicación que expongan la realidad de los peligros que las mujeres enfrentan en el sector agrícola.
- El Congreso necesita volver a autorizar la Ley de Violencia contra la Mujer.
- No debería haber límites de tiempo para que las mujeres puedan denunciar una violación o denunciar abusos físicos en el hogar. Si una mujer vive con su agresor, puede llevarle algún tiempo escapar y llegar a un lugar seguro para poder denunciar sin represalias.
- Las organizaciones miembros requieren más fondos y recursos para llegar a más mujeres trabajadoras agrícolas, recolectar más testimonios, brindar más capacitaciones en lugares seguros para las campesinas acerca de qué hacer si son blanco de acoso y abuso sexual en el trabajo.

Compromisos y Próximos Pasos

Las miembros renovaron sus compromisos con el trabajo organizativo necesario para abordar las causas fundamentales de la violencia de género. Las miembros se inspiraron mutuamente para continuar este trabajo incluso cuando los tiempos se ponen difíciles y parece no haber un final a la vista de todos los desafíos que enfrentan las mujeres en nuestras comunidades, hogares y campos. Alianza se compromete a apoyar los esfuerzos organizativos de nuestras miembros. Estamos comprometidas a organizar más sesiones de capacitación para el personal y las miembros para ayudarnos a atajar mejor los problemas y desafíos que enfrentamos como mujeres, como campesinas y como líderes comunitarias.

- Las miembros se comprometen a organizar más sesiones informativas con sus compañeras campesinas sobre sus derechos como trabajadoras agrícolas, y sobre cómo hablar y denunciar cuando son víctimas de acoso sexual y violencia, y dónde acudir para buscar ayuda.
- Las miembros se comprometen a ser un apoyo para sus compañeras campesinas y ayudar a conectarlas con los sistemas de apoyo.
- Las miembros se comprometen a organizar más sesiones de “Conozca sus derechos” entre las campesinas y a desafiar la normalización de la violencia contra las mujeres en sus comunidades.
- Las miembros se comprometen a desafiar la misoginia y las prácticas y creencias patriarcales en sus familias, hogares y comunidades.
- Las miembros prometen romper el silencio en torno a la violencia sexual y de género

DERECHOS LABORALES

Los derechos laborales representan la intersección de nuestras cuatro áreas prioritarias. El estatus migratorio de un trabajador agrícola afecta la forma en que se le paga, cómo se le trata en el trabajo y su voluntad de defenderse a sí mismo en el lugar de trabajo. El género de un trabajador agrícola combinado con su estatus migratorio puede empeorar mucho la situación laboral. A las mujeres se les paga menos que a sus homólogos masculinos en todos los sectores de la agricultura y los sistemas alimentarios.

Las mujeres también son objeto de acoso sexual y violación en el campo tanto por parte de sus supervisores como de sus compañeros campesinos. La fumigación de los campos con pesticidas mientras las personas están trabajando es una violación directa de las leyes laborales en algunos estados, o una indicación de la falta de protecciones laborales integrales para todos los sectores de la fuerza laboral en otros estados. La exposición a pesticidas hace que el lugar de trabajo sea un peligro grave para la salud de los trabajadores agrícolas y hace que las escuelas y las residencias locales sean lugares peligrosos para las comunidades que rodean los campos.

A continuación, se resumen los desafíos relacionados con los derechos laborales, así como las recomendaciones, compromisos y propuestas discutidas por nuestros miembros durante la Convivencia.



Desafíos

Las miembros compartieron los desafíos que enfrentan al defender sus derechos como trabajadoras. También compartieron los desafíos en torno a saber qué derechos tienen como inmigrantes o inmigrantes indocumentadas en el sector agrícola, ya que algunas posiciones laborales difieren para el sector agrícola. También compartieron sus experiencias con el racismo y sexismo en lo que respecta al pago, las horas extraordinarias o la disponibilidad laboral.

- Las pautas de seguridad de COVID rara vez se hacen cumplir, lxs campesinxs han estado en alto riesgo durante la pandemia y continúan en la primera línea de riesgo de variantes de COVID.

- A lxs campesinxs se les paga muy poco por un trabajo físicamente muy exigente y a menudo peligroso que realizan y rara vez se les paga tiempo extra. El robo de salarios es desenfrenado, nuevamente debido a que muchos trabajadores agrícolas son indocumentados, los empleadores confían en el miedo de los trabajadores agrícolas para evitar que tomen medidas contra estas prácticas.
- La Ley de Normas Laborales Justas (FLSA) de 1938 originalmente excluyó al sector agrícola de adherirse a las normas descritas en el proyecto de ley hasta 1966. Ahora la FLSA aplica las disposiciones sobre salario mínimo a la mayoría de los trabajadores agrícolas. Trabajadores agrícolas que son pagados por trabajo a destajo en lugar de por horas tienen derecho a recibir el salario mínimo. Sin embargo, las disposiciones sobre pago de horas extras de la FLSA todavía no se aplican a los trabajadores agrícolas [8].
- A las mujeres campesinas se les paga menos que a los hombres por el mismo trabajo durante la misma cantidad de tiempo.
- Lxs campesinxs no reciben días pagados por enfermedad, días festivos pagados, ni días de vacaciones. Las mujeres no reciben licencia por maternidad.
- No hay suficientes descansos, o en algunos casos no hay descansos para ir al baño o almorzar.
- No hay estaciones de enfriamiento ni sombra para los trabajadores durante el calor extremo.
- No se proporciona agua a los trabajadores, incluso en condiciones de calor extremo
- No hay información disponible en sus idiomas nativos para los trabajadores agrícolas sobre sus derechos como trabajadores, o sobre cómo presentar una queja, con quién o dónde buscar apoyo.
- Campesinxs indocumentadxs no califican para desempleo o compensación laboral, no pueden jubilarse y recibir una pensión, a pesar de haber pagado la seguridad social durante toda su carrera como trabajador agrícola.
- Lxs campesinxs no pueden tomar tiempo libre para ir al médico. En tiempos de COVID, las campesinas tienen que escoger entre trabajar o tomar tiempo libre para hacerse la prueba de COVID o la vacuna, sin recibir pago por el tiempo que no estuvieron en el campo, incluso cuando los empleadores exigen que presenten comprobante de vacunación.
- En algunos estados, no existen leyes laborales que protejan a los trabajadores agrícolas. En los estados donde existen estas leyes, rara vez se hacen cumplir.
- La información importante sobre políticas de trabajo y procedimientos de seguridad no está disponible en el idioma que necesitan lxs campesinxs. Esta importante información se necesita tanto en español como en lenguas indígenas de México y Guatemala.
- El empleador y los supervisores a menudo se escapan sin pagar las horas completas que alguien trabajó, aprovechando el miedo de lxs trabajadores por su estado migratorio.
- Las mujeres, más a menudo que los hombres, no reciben el pago completo por todas las horas que trabajaron.
- Lxs campesinxs son tratados como desechables. Si lxs campesinxs comienzan a organizarse para exigir un mejor trato y pago, son amenazados con el despido del trabajo, con la deportación y con el reemplazo.

Acciones Actuales

Las miembros compartieron en qué acciones están involucradas en sus comunidades sobre derechos laborales, qué estrategias organizativas están implementando en sus lugares de trabajo, qué ha sido efectivo y qué no ha sido tan efectivo.

- Aprendemos sobre legislación laboral en nuestros respectivos estados en el grupo de trabajo de Derechos Laborales compuesto por otras miembros de Alianza, que se reúne mensualmente. Aplicamos lo que aprendemos en nuestros esfuerzos organizativos en los campos.
- Las luchas que compartimos en esta reunión tienen una influencia directa en la estrategia política de Alianza.
- Organizamos talleres educativos y reuniones con nuestras compañeras campesinas para informarnos unas a otras sobre nuestros derechos como trabajadoras.
- La organización miembro de Alianza, Centro de los Derechos del Migrante (CDM), desarrolló un reporte completo después de mucha investigación y comunicación directa con los trabajadores agrícolas que trabajan con visas H2A, un programa de trabajadores huéspedes inmigrantes. [Ripe for Reform](#) by CDM ofrece un modelo alternativo para un programa internacional justo de trabajadores, uno “que transfiere el control sobre el proceso de migración laboral de los empleadores a los trabajadores, eleva los estándares laborales para todos los trabajadores, responde a las necesidades establecidas del mercado laboral, respeta la unidad familiar, asegura equidad y acceso a la justicia, y brinda a los trabajadores migrantes un camino accesible hacia la ciudadanía”.
- Las miembros se unen a sus organizaciones en viajes de abogacía al capitolio del estado para abogar por los derechos de los trabajadores, mejores protecciones para los trabajadores agrícolas e indocumentados, y por un proyecto de ley pendiente que mejoraría sus condiciones de vida y de trabajo.
- Las miembros abogan por sí mismas y por sus compañeras en el campo por la implementación de las protecciones laborales que saben que existen en sus estados. Protecciones contra la exposición al calor, pesticidas, COVID-19 y el abuso.
- Las organizaciones miembros conectan a sus miembros con abogados de derechos laborales e inmigración.
- Las miembros han organizado marchas en sus pueblos y ciudades exigiendo que las mujeres campesinas reciban el mismo salario que sus homólogos masculinos.
- Las miembros participan en campañas de concientización a nivel nacional sobre las disparidades salariales en el sector agrícola, como la campaña anual de concientización del Día de la Igualdad de Pago para las Latinas que se lleva a cabo cada 29 de octubre.
- Las miembros se organizan con sus compañeras para exigir el fin del robo de sueldos, primero educando a sus compañeras de que no recibir el pago completo por todas las horas trabajadas o toda la cosecha de productos es un robo de sueldos y es ilegal.

- A través de la organización directa, los inmigrantes indocumentados y los trabajadores agrícolas lograron el derecho a obtener licencias de conducir en el estado de Nueva York. Nuestras organizaciones miembros, Mujeres Divinas y Workers Justice Center of NY jugaron un papel integral para que esto sucediera.
- Intercambiamos estrategias organizativas en estas reuniones de grupos de trabajo y aprendemos unas de otras.

Recomendaciones

Las miembros ofrecieron recomendaciones a Alianza sobre cómo podemos apoyar mejor sus esfuerzos de organización local. También compartieron sus recomendaciones para el gobierno estatal y federal con respecto a las prácticas laborales justas y la inclusión del sector agrícola.

- Mejores comunicaciones de los gobiernos y agencias estatales en varios idiomas sobre la protección de los trabajadores y la ley de derechos de los trabajadores en ese estado para que lxs campesinxs conozcan sus derechos.
- Campañas de recaudación de fondos para apoyar a lxs campesinxs que tienen casos legales abiertos en relación con la explotación o abusos laborales.
- Se necesitan más espacios para talleres informativos. Es difícil tener este tipo de conversaciones en el campo cuando los supervisores están escuchando.
- El sector agrícola debería estar sujeto a las mismas normas laborales justas que cualquier otro sector de la fuerza laboral en este país.
- A los menores no se les debería permitir trabajar (ser explotados) en el campo. Esto significa cambiar las leyes laborales relacionadas con los menores que trabajan en la industria agrícola. Si lxs campesinxs fueran elegibles para recibir asistencia financiera del gobierno estatal y federal, no tendrían que depender de que los menores de la familia también trabajen en el campo para ayudar a llegar al fin de mes.
- Las miembros quieren ser tratadas como trabajadoras esenciales; no solo que se les diga que son trabajadores esenciales en los anuncios de servicio público del gobierno.

Compromisos y Próximos Pasos

Las miembros compartieron los compromisos que están dispuestas a asumir para respaldar las recomendaciones que ofrecieron. También volvieron a comprometerse con el trabajo en el que están actualmente involucradas con sus organizaciones miembros a nivel local. Alianza tomará las recomendaciones compartidas anteriormente y las incorporará a su plan de trabajo y plan estratégico a finales de este año.

- Members commit to being “portavozes” in their jobs, to share information with their fellow campesinxs about their rights as laborers
- Members recommit to active participation in Alianza’s Labor Rights workgroup
- Members commit to continue organizing efforts amongst their peers for overtime pay, for breaks, for shade and for access to potable water.
- Members commit to building relationships with other organization in their communities that work with labor lawyers and are focus on labor rights and fair wage campaigns

Victorias Relacionadas con Nuestra Abogacía sobre Derechos Laborales en el Sector Agrícola



La División de Salud y Seguridad Ocupacional de Oregon adoptó nuevas [reglas de emergencia en el lugar de trabajo](#) para proteger a los trabajadores que deben estar cubiertos mientras trabajan expuestos a calor extremo de 80 grados Fahrenheit o más. Si bien este es un requisito temporal para todos los empleadores, es necesario y se están considerando protecciones a más largo plazo para los trabajadores. Las protecciones incluyen proporcionar sombra, intervalos de descanso remunerado y acceso fácil y gratuito a agua fría.



La Comisionada de Agricultura de Florida, Nikki Fried, anunció la creación del primer Consejo Asesor de Trabajadores Agrícolas de Florida bajo el Departamento de Agricultura y Servicios al Consumidor. Este consejo se asegurará de que quienes alimentan a la población de Florida tengan voz en el gabinete de Florida. El consejo, compuesto por trabajadores agrícolas y defensores, asesorará a los líderes locales y estatales sobre temas como las pruebas de COVID-19, el acceso a las vacunas y las enfermedades causadas por el calor en la comunidad.



En la primavera de 2020, los asambleístas Robert Rivas (D-Hollister) y Eduardo García presentaron [el primer paquete de alivio para los trabajadores agrícolas](#) del país para proteger la salud, y la seguridad económica de los casi 800,000 trabajadores agrícolas y sus familias en el estado. Varios de los proyectos de ley incluidos en el paquete fueron aprobados por unanimidad por la Legislatura del Estado de California; y de estos, [dos fueron promulgados por el gobernador Newsom \(D-CA\)](#) en septiembre de 2020. En noviembre de 2020, la División de Seguridad y Salud Ocupacional de California (Cal / OSHA) adoptó una norma temporal de emergencia (ETS), que prevé orientación específica de la industria sobre planes integrales de control de exposición a enfermedades infecciosas para mantener seguros a los trabajadores durante la pandemia de coronavirus.

COVID-19 Y LAS COMUNIDADES CAMPESINAS

La pandemia mundial de COVID-19 ha afectado a todas las partes del mundo. Nuestro trabajo se vio enormemente afectado por esta pandemia, en particular la Convivencia, que es una de las pocas oportunidades que tienen nuestras miembras para reunirse y conectarse cara a cara. Desde la primavera del año pasado 2020, Alianza ha tenido que actuar lo más rápido posible para adaptarse a las condiciones siempre cambiantes de nuestro trabajo y del trabajo de lxs campesinxs, debido a la pandemia. Como cualquier desastre natural, esta pandemia ha tenido un efecto aún más devastador en los pobres, negros, indígenas, otros POC, mujeres, personas LGBTQ+ e inmigrantes.

La comunidad campesinx, si bien considerada esencial por primera vez en la historia de este país, quedó fuera de la primera ola de esfuerzos de ayuda de COVID, lxs campesinxs tuvieron una de las mayores dificultades es el “distanciamiento social” debido a la naturaleza del trabajo, y dificultades para acceder a las pruebas COVID. Las tasas de muerte por COVID-19 fueron más altas entre las comunidades negras e indígenas, las comunidades latinas y las comunidades de inmigrantes. Vimos un aumento repentino de crímenes de odio contra los asiáticos en respuesta a esta pandemia y vimos el egoísmo de una sociedad individualista en la que los que tenían los recursos acumulaban alimentos y suministros, mientras que otros se quedaban sin nada. Gran parte de nuestro trabajo durante el año pasado se ha cambiado para centrarse en los esfuerzos de ayuda de COVID con nuestras miembras, o ha adoptado una lente de COVID como algunas de nuestras iniciativas de políticas.

Siempre hemos presionado para que se incluya un camino hacia la ciudadanía en cualquier propuesta de política migratoria, pero ahora hemos estado destacando específicamente que lxs campesinxs son trabajadores esenciales y todos los trabajadores esenciales deben tener un camino acelerado hacia la ciudadanía. Recientemente, hemos trabajado con miembras para apoyar y promover sus campañas de vacunación. Hemos dedicado campañas de comunicación para informar a las miembras que la vacuna es segura y que ha probado ser efectiva en la prevención de muertes relacionadas con COVID y sobre cómo acceder a la vacuna.



Desafíos

La pandemia de COVID-19 afectó especialmente a la comunidad campesinx. Esta es una fuerza laboral que no puede trabajar desde casa, una fuerza laboral de la que todo el país depende para sobrevivir, por lo que no pueden dejar de trabajar, y debido a que muchos son indocumentados, la mayoría de esta fuerza laboral ha sido excluida de los esfuerzos de ayuda del gobierno. Las miembras compartieron los desafíos que enfrentaron durante el último año relacionados con la pandemia.

- No hay equipo de protección personal en los campos.
- Muchos campos son extremadamente remotos, por lo que es difícil para lxs campesinxs viajar a las tiendas o supermercados para comprar su propio EPP sin transporte.
- Hubo un retraso en las comunicaciones en torno a la pandemia. Los campos donde muchos trabajan están muy aislados. La información llegó tarde en comparación con otras ciudades y pueblos.
- Algunos supervisores prohíben que los profesionales médicos entren a los campos para informar a los trabajadores agrícolas sobre la pandemia y cómo protegerse.
- Es casi imposible distanciarse físicamente de los demás en los campos.
- Debido al cierre de escuelas, muchxs campesinxs se enfrentaron a la difícil decisión de elegir entre ir a trabajar o quedarse en casa y posiblemente perder su trabajo como resultado de quedarse en casa con sus hijos.
- Muchxs campesinxs enfrentaron y continúan enfrentando desalojos si perdieron su trabajo debido a una enfermedad personal o por quedarse en casa para cuidar de un ser querido enfermo. Incluso con las moratorias de desalojo durante el apogeo de la pandemia, pocos propietarios respetaron esta ley, especialmente con los inquilinos indocumentados.
- Los primeros bancos de alimentos que comenzaron a surgir en las comunidades como respuesta a los supermercados vacíos, operaban durante las horas en que la mayoría de lxs campesinxs estaban trabajando, pocos podían acceder a estos recursos.
- Difusión de información errónea minimizando la gravedad de la situación o difundiendo el miedo relacionado con la vacuna.
- Lxs campesinxs van a trabajar enfermxs por miedo de perder sus trabajos si se quedan en casa
- Mucha gente perdió su trabajo durante la pandemia por diversas razones directamente relacionadas. La mayoría no califica para el desempleo y todavía está buscando trabajo.

Acciones Actuales

Las miembras compartieron las acciones directas que han tomado durante el año pasado en sus comunidades para abordar y responder a los nuevos desafíos que plantea la pandemia mundial.



- Las miembros reportan estar organizando esfuerzos de alcance para informar a lxs campesinxs sobre la gravedad de esta pandemia y cómo protegerse en el trabajo. Además, estas campañas de divulgación informan a lxs campesinxs sobre sus derechos relacionados con la pandemia, y qué hacer si ellos o alguien cercano a ellos se infecta, y qué precauciones de seguridad deben tomar las personas que comparten su espacio vital con varias familias, como es el caso de muchxs campesinxs.
- Las miembros organizan eventos de distribución de alimentos y EPP para campesinxs y comunidades inmigrantes. Nuestras miembros trabajan arduamente para recolectar alimentos, agua y donaciones de EPP o donaciones financieras para apoyar estas campañas, que se llevan a cabo en varios estados casi semanalmente.
- Las organizaciones miembros se han asociado con clínicas, médicos y hospitales locales para llevar vacunas a los campos. Nuestras miembros han organizado muchas campañas de vacunación en las que camionetas y camiones llevan las vacunas a lxs campesinxs que trabajan en el campo, se les ofrece información sobre la seguridad e importancia de la vacuna y se les alienta a vacunarse en el instante.
- Además de llevar vacunas a los campos, nuestras miembros se han asociado con clínicas locales para organizar campañas de vacunación en áreas públicas, parques, plazas o centros comerciales, para que la gente pueda acceder fácilmente a ellas sin necesidad de una cita.
- Las organizaciones miembros distribuyen información en los campos sobre dónde vacunarse en la comunidad e información que disipa los mitos sobre la vacuna, explicando que es segura y también que el estado migratorio no importa y que no se necesita seguro médico.

Recommendations

Las miembros no solo compartieron sus recomendaciones, sino también sus demandas al gobierno, de que todos los "trabajadores esenciales" reciban ayuda de COVID independientemente de su estatus migratorio, y que a todos los trabajadores esenciales se les ofrezca un camino seguro hacia la ciudadanía.

- Exigir que las agencias locales, estatales y federales hagan cumplir las regulaciones de COVID y proporcionen acceso gratuito y seguro a la vacuna.
- Organizar más campañas de alimentos y vacunas durante las horas en que lxs campesinxs pueden acceder a ellas.
- Ofrecer más información a lxs campesinxs sobre la accesibilidad de la vacuna. Hacerles saber que su estatus migratorio no importa y que no necesitan mostrar prueba de seguro. Además, es importante hacerles saber a lxs campesinxs les pueden pedir una identificación o un seguro y que es perfectamente aceptable decir que no la tienen. Demasiadxs campesinxs inmediatamente se alejan de la pregunta, sin darse cuenta de que pueden ser honestos acerca de no tener identificación o seguro de los EE. UU. También en este mismo sentido, las clínicas de vacunas, las farmacias y los hospitales deben estar obligados a cumplir con las leyes que establecen que a nadie se le puede negar la vacuna por falta de seguro médico o identificación emitida por los EE. UU.

- Algunos estados requieren algún tipo de "identificación válida" para recibir la vacuna, incluyendo identificación del país de origen, sin embargo, el término "válido" puede descalificar algunas formas de identificación, por ejemplo, documentación vencida del país de origen de una persona. Debido a la pandemia, los consulados y embajadas de América Latina en los EE. UU. cerraron durante casi un año, dejando un atraso de cientos de miles de personas desatendidas durante ese tiempo. Ahora, dado que los consulados han reabierto, las citas para la renovación de pasaportes o renovación de identificación no están disponibles hasta 2022 o 2023 en algunos casos. Esto deja a miles de personas con documentos de identificación emitidos por el gobierno vencidos o "inválidos".
- Es necesario reforzar las prácticas de precaución en el campo, nadie debería estar trabajando sin máscara, necesitamos sombra y descansos para tomar agua para no agotarse demasiado. Con COVID en aumento de nuevo, no podemos permitirnos el lujo de ser descuidados.

Compromisos y Próximos Pasos

Las miembros compartieron su compromiso continuo de apoyar a sus comunidades en estos tiempos difíciles. Están comprometidas a combatir la información errónea sobre el virus y sobre la vacuna. También están comprometidas a exigir que la vacuna esté disponible para sus comunidades aun en las áreas más rurales.

- Las miembros se comprometen a seguir organizando eventos de distribución de alimentos, agua y EPP para lxs campesinxs.
- Las miembros se comprometen a seguir organizando campañas de vacunación y también llevar la vacuna a los campos para lxs campesinxs.
- Además, las miembros se comprometen a difundir información importante sobre COVID y precauciones de seguridad con sus compañeros de trabajo en el campo.
- Las miembros se comprometen a predicar con el ejemplo en los campos. Continuarán usando máscaras faciales, se mantendrán a una distancia segura de los demás y se lavarán las manos y desinfectarán el equipo con regularidad.
- Las miembros se comprometen a compartir la información más actualizada y precisa sobre COVID y todas las variantes.
- Las miembros se comprometen a combatir los mitos y miedos relacionados con la vacuna.

Victoria para Nuestro Trabajo Relacionado con COVID-19

Alianza y cinco de nuestras organizaciones miembros recibieron un subsidio de \$ 8.1 millones del Departamento de Salud y Servicios Humanos (HHS) de EE. UU., A través de la Administración de Recursos y Servicios de Salud (HRSA), para ayudar a construir la confianza en la vacuna COVID-19 y reforzar la vacunación en comunidades desatendidas. Alianza, en asociación con cinco de sus organizaciones miembros (Campesinos Sin Fronteras, Centro de los Derechos del Migrante, Asociación de Trabajadores Agrícolas de Florida, Líderes Campesinas, Coalición Rural), y la Red de Médicos Migrantes, están creando una fuerza laboral de alcance comunitario y trabajadores comunitarios de la salud que están llegando a los trabajadores agrícolas y otras familias migrantes, inmigrantes y rurales; así como comunidades agrícolas de nativos americanos y negros en 20 estados y partes de Puerto Rico que forman parte de la Coalición Rural.

CONCLUSIÓN Y FUTURO DEL TRABAJO DE ALIANZA

Aprendimos mucho de nuestras miembros durante esta Convivencia, como lo hacemos durante cada Convivencia. Este año tuvimos más participación que en años anteriores, lo que significó conversaciones más ricas y complejas con nuestras miembros. Aprendimos que más miembros (con algo de capacitación en tecnología) pueden participar en estas reuniones virtualmente porque las restricciones de viaje no las detienen. Esto nos da algo en que pensar para futuras Convivencias. Consideraremos incorporar un componente virtual en nuestras futuras Convivencias presenciales para asegurar una mayor participación de las miembros.

En las secciones anteriores de este informe, compartimos las recomendaciones de nuestras miembros relacionadas con nuestras cuatro áreas prioritarias y con nuestro trabajo relacionado con la pandemia de COVID. A finales de este año, Alianza participará en un proceso de planificación estratégica para trazar la dirección y los objetivos de nuestro trabajo para los próximos dos años. Las sugerencias, puntos de inquietud y recomendaciones que surgieron de esta Convivencia servirán para informar nuestro proceso de planificación estratégica. El siguiente es un resumen categórico de esas recomendaciones y cómo podríamos incorporarlas en nuestro trabajo futuro.

Política y Abogacía

- Abogar para asegurar que cualquier política federal relacionada al alivio de la pandemia incluya un camino hacia la ciudadanía para los trabajadores esenciales.
- Incluir a los trabajadores agrícolas en las protecciones laborales federales.
- Impulsar la aprobación del proyecto de ley de estrés por calor de Asunción Valdivia, la Ley de ciudadanía de los EE. UU., La Ley de ciudadanía para trabajadores esenciales y la Ley de protección de las víctimas inmigrantes de violencia doméstica.
- Impulsar la reautorización de la Ley de violencia contra la mujer.
- Profundizar nuestra relación con organizaciones aliadas que abogan por la inclusión de la política de justicia de género en las políticas relacionadas con los inmigrantes y los trabajadores agrícolas.
- Impulsar protecciones federales sólidas para la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, así como garantías laborales y de contratación.
- Continuar insistiendo en fortalecer las protecciones para trabajadores agrícolas contra los pesticidas, que se aprueben la Ley para proteger a los niños estadounidenses de los pesticidas tóxicos de 2020, la Ley que prohíbe pesticidas tóxicos de 2019 y la Ley para proteger a niños, agricultores y trabajadores agrícolas de los pesticidas de agentes nerviosos de 2019.

Organizando

- Escuchamos la necesidad de capacitaciones sobre cómo organizar, para que las miembras puedan aprender cómo promover mejor sus prioridades locales y alcanzar sus metas de obtener más protecciones para los trabajadores agrícolas, incluyendo protecciones de los derechos de los trabajadores, pago de horas extras, descansos, protecciones de pesticidas incluyendo la Ley de Normas Laborales Justas, ya que las protecciones de estado a estado, rara vez se hacen cumplir.
- Escuchamos muchas historias y reflexiones sobre los desafíos de organizarse en los campos, uno de los cuales es la barrera del idioma y la cultura. La mayoría de las miembras activas de Alianza son monolingües en español o bilingües en inglés y español. Muy pocas hablan una lengua indígena o afrodescendiente, sin embargo, hay algunas miembras de nuestras organizaciones miembras, o miembras potenciales que hablan un idioma que no es español o inglés. Además de abogar por la justicia del lenguaje en los campos, nos gustaría organizar sesiones de “capacitación de capacitadores” donde nos enfocaremos en tácticas organizativas sensibles y culturalmente relevantes para llegar a la población campesina indígena y no hispanoparlante.
- Las miembras recomiendan que nuestras prioridades organizativas enfoquen en nuestras demandas políticas. Necesitamos fortalecer nuestras estrategias organizativas para asegurar la aprobación de los proyectos de ley que apoyamos. Miembras están comprometidas a seguir presionando a sus funcionarios electos locales para que apoyen nuestras demandas políticas.
- Además de mantener nuestra agenda política en el centro de nuestros esfuerzos de organización, continuaremos organizándonos contra las prácticas y normas patriarcales en los campos y en nuestras comunidades. Desafiamos con éxito estas normas cuando comenzamos con nosotras mismas y nos comprometemos a desaprender ideas opresivas sobre las jerarquías de roles de género. Esta práctica seguirá siendo el núcleo de nuestro trabajo organizativo.
- A medida que la pandemia continúa, las miembras se comprometen a continuar sus esfuerzos de organizar para garantizar que se apliquen las precauciones de seguridad en los campos donde trabajan lxs campesinxs y que lxs campesinxs tengan acceso a la información más actualizada sobre precauciones de seguridad, así como acceso a las vacunas.

Entrenamiento y Asistencia Técnica

- Escuchamos una y otra vez a lo largo de la Convivencia que las miembras están deseosas de recibir más capacitaciones como: desarrollo de capacidades, educación política, conozca sus derechos, y uso de la tecnología. Organizaremos más sesiones de capacitación en línea que las miembras puedan acceder, y también planeamos invitar a nuestras organizaciones miembras a dirigir sesiones de capacitación sobre sus estrategias de organización o sus áreas de especialización. Cuando sea seguro volver a hacerlo, también organizaremos sesiones de capacitación en persona con nuestros miembros.

- Además de organizar más sesiones de capacitación, también brindaremos asistencia técnica y orientación a nuestras miembras para que puedan convertirse en portavoces, defensores, capacitadores de pares e impulsores efectivas detrás de los esfuerzos para lograr nuestras metas políticas.
- Dado que nuestras miembros son organizaciones de base, nuestro método de capacitación es asegurar que capacitemos a las miembras de nuestra mesa directiva y a nuestro propio personal, quienes luego dirigirán sesiones de capacitación y asistencia técnica para el personal de nuestras organizaciones miembros, que a su vez ofrecerá sesiones de capacitación y alcance culturalmente relevante a sus miembros individuales, en su mayoría campesinas. Nuestras capacitaciones no solo estarán relacionadas con nuestras estrategias de organización para nuestros objetivos políticos, sino que también serán capacitaciones para apoyar nuestras metas a más largo plazo, por ejemplo, continuaremos nuestras capacitaciones sobre prácticas agrícolas sostenibles y erradicar la violencia de género. Algunos métodos de capacitación exitosos que hemos empleado en el pasado incluyen reuniones en casa, proyectos de arte, teatro (parodias, viñetas) y el uso de fotonovelas.
- Continuaremos con nuestros programas de capacitación existentes sobre los peligros de los pesticidas y como protegerse, con el objetivo de llegar a la comunidad campesina que no habla español trabajando con campesinxs que hablan un idioma indígena o afrodescendiente, así como español y / o inglés.

Comunicaciones

- Organizar más campañas de concientización utilizando las redes sociales y los principales medios de comunicación, fueron sugerencias repetidas por las miembras a lo largo de la Convivencia. Específicamente, se recomendó en numerosas ocasiones realizar una campaña de concientización que demuestre visualmente el arduo trabajo, las condiciones extremas de trabajo y las violaciones que padecen lxs campesinxs para alimentar a la nación. Y para subrayar el hecho de que, si bien a lxs campesinxs se les descuenta el impuesto por sus ingresos, nunca han tenido y aún no tienen acceso a los programas de apoyo del gobierno.
- La justicia del idioma fue otro tema que nuestras miembros plantearon varias veces. Más y más inmigrantes están llegando a los EE. UU. que hablan solamente una lengua indígena, muchos provienen de un entorno agrícola y terminan trabajando como trabajadores agrícolas. Es imperativo para nuestros esfuerzos de organización que lleguemos a esta comunidad, esto significa que tendremos que aumentar nuestro presupuesto para servicios de interpretación y traducción para incluir varios idiomas, y que debemos desarrollar más infografías que no dependan del lenguaje escrito para transmitir información importante, especialmente cuando se trata de compartir información sobre cómo protegerse uno mismo de COVID o exposición a pesticidas. Al comienzo de la justicia lingüística, queremos comprometernos a implementar más prácticas de justicia lingüística en Alianza, esto significa trabajar con cooperativas de justicia lingüística e incorporar planes de justicia lingüística en todas nuestras reuniones de miembros, en persona o virtuales.

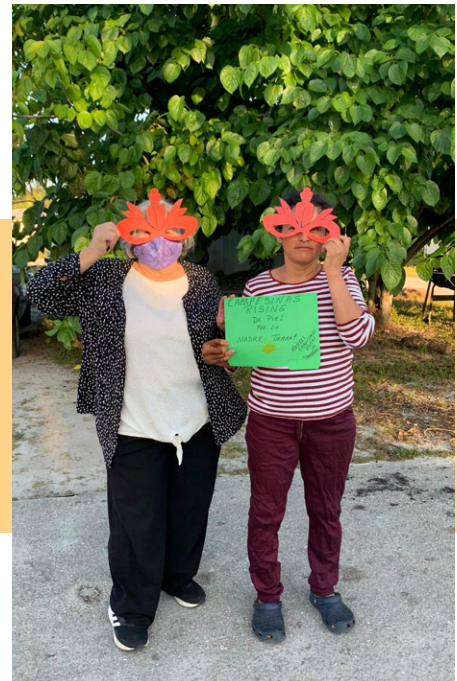
- Campañas de comunicación sobre programas existentes para trabajadores agrícolas como el programa "Tarjeta Azul" y cómo solicitar estos programas. Desmitificar el proceso en línea, generar confianza en el proceso de solicitud para que las personas que son elegibles se sientan mejor sobre el proceso de solicitud.

Estamos comprometidos con nuestras miembras y sus inquietudes y recomendaciones, e incorporaremos sus aportes y comentarios en nuestro trabajo anual de campañas, políticas y comunicaciones. Invertiremos en capacitaciones y reuniones de personal para asegurar que, internamente, todos entendemos cómo responder a las necesidades de nuestras miembras y comunidades, y que todos avanzamos en la misma dirección con nuestro trabajo.

Este informe está dedicado a nuestras miembras. Estamos agradecidos por su continuo compromiso con este trabajo y por su liderazgo. Esperamos honrar nuestro compromiso con nuestras miembras y dejar que este reporte informe nuestro trabajo durante los próximos 2 años hasta la próxima Convivencia en 2023.

¡Unidxs en la Lucha!

Alianza Nacional de Campesinas





Notas Finales

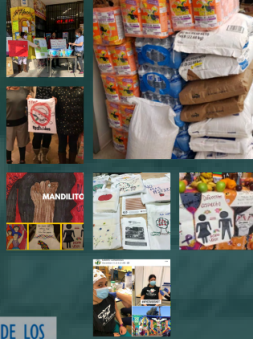
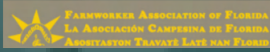
1. Workplace Safety & Health Topics: Agricultural Safety-
<https://www.cdc.gov/niosh/topics/aginjury/default.html>
2. Martin P, Taylor JE. Ripe with change: Evolving farm labor markets in the United States, Mexico, and Central America. Washington DC: Migration Policy Institute. February 2013. Retrieved from
<https://www.migrationpolicy.org/sites/default/files/publications/RMSG-Agriculture.pdf>
3. Hernandez T, Gabbard S. Findings from the National Agricultural Workers Survey (NAWS) 2015-2016: A Demographic and Employment Profile of United States Farmworkers. 2018; U.S. Department of Labor. Retrieved from
https://www.doleta.gov/naws/research/docs/NAWS_Research_Report_13.pdf
4. National Farmworker Ministry: Women in Agriculture. Retrieved from
<http://nfwm.org/farm-workers/farm-worker-issues/womens-issues/>
5. Farmworker Justice: Selected Statistics on Farmworkers (2015-16 Data). Retrieved from <http://www.farmworkerjustice.org/wp-content/uploads/2019/05/NAWS-Data-FactSheet-05-13-2019-final.pdf>
6. Beyond Pesticides. Retrieved from
<https://www.beyondpesticides.org/resources/pesticide-induced-diseases-database/learningdevelopmental>
7. A Report on Phase One of the COVID-19 Farmworker Study (COFS). Accessed July 2021 at <http://covid19farmworkerstudy.org/survey/wp-content/uploads/2021/02/CA-COFS-Phase-One-Final-Report.pdf>
8. Farmworker Justice: U.S Labor Law for Farmworkers. Retrieved from
https://www.farmworkerjustice.org/advocacy_program/us-labor-law-for-farmworkers/



MUJERES DIVINAS



Mujeres Luchadoras Progresistas



que debe alianza
agrícola y rurales
que trajo Campesinas
buscamos para la
comunidad muchos
que se nos ayuda



MUJERES CAMPESINAS UNIDAS DE FLORIDA

